

# *Relatório de Sustentabilidade 2026*



*Dados referente ao período de janeiro a dezembro de 2025.*

*Este relatório de Sustentabilidade, tem o objetivo de apresentar para as partes interessadas, internas e externas, o monitoramento das metas de Sustentabilidade, os resultados alcançados, e a evolução do ESG da ESPMG.*





# MAPA ESTRATÉGICO

**VISÃO:** SER REFERÊNCIA NO TRANSPORTE RODOVIÁRIO DE CARGAS E LOGÍSTICA, COM OFERTAS DE SERVIÇOS E SOLUÇÕES INOVADORAS DE FORMA SUSTENTÁVEL.

## CRESCIMENTO ECONÔMICO E ORGANIZACIONAL



# Índice

<i>Descrição</i>	<i>Página</i>
<u><i>Institucional.....</i></u>	<b>6</b>
<u><i>Visão, Missão e Valores.....</i></u>	<b>6</b>
<u><i>Segmento de Atuação.....</i></u>	<b>7</b>
<u><i>ESG e Compliance.....</i></u>	<b>8</b>
<u><i>Pilares do Compliance .....</i></u>	<b>8</b>
<u><i>Políticas do Compliance.....</i></u>	<b>8</b>
<u><i>Visão Geral EcoVadis Desempenho em Sustentabilidade.....</i></u>	<b>9</b>
<u><i>Recuperação de Área Degradada por Meio de Plantio de Árvores.....</i></u>	<b>10</b>
<u><i>Investimento na Mudança da Matriz Energética.....</i></u>	<b>11</b>
<u><i>Modernização da Frota - Veículos com motores Euro - 6.....</i></u>	<b>12</b>

*Descrição**Página*

<b>GRI 301 - Ambiental 2025 – Materiais</b> .....	
<b>GRI 301.1 - Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume</b> .....	
<b>GRI 301.2 - Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados</b> .....	13
<b>GRI 301.3 - Produtos e suas embalagens recuperados</b> .....	
<b>GRI 302 - Ambiental 2025 – Energia</b> .....	
<b>GRI 302.1 Consumo de energia dentro da organização</b> .....	14
<b>GRI 302.3 Intensidade energética</b> .....	
<b>GRI 302.4 - Consumo de Energia</b> .....	15
<b>GRI 303 - Ambiental 2025 - Águas e Efluentes</b> .....	
<b>GRI 303.3 Captação de água</b> .....	16
<b>GRI 303.4 Descarte de água</b> .....	
<b>GRI 305 - Ambiental 2025 – Emissões</b> .....	
<b>GRI 305.1 - Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)</b> .....	17
<b>GRI 305 - Ambiental 2025 – Emissões</b> .....	
<b>GRI 305.1 - Emissões diretas (Escopo 1) de todos os gases gerados</b> .....	18
<b>GRI 305 - Ambiental 2025 – Emissões</b> .....	
<b>GRI 305.2 - Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE)</b> .....	19
<b>GRI 305 - Ambiental 2025 – Emissões</b> .....	
<b>GRI 305.3 - Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)</b> .....	20
<b>GRI 305 - Ambiental 2025 – Emissões</b> .....	
<b>GRI 305.4 - Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)</b> .....	21
<b>GRI 305 - Ambiental 2025 – Emissões</b> .....	
<b>GRI 305.5 - Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)</b> .....	22
<b>GRI 306 - Ambiental 2025 – Resíduos</b> .....	
<b>GRI 306.6 - Resíduos Gerados</b> .....	23
<b>GRI 306 - Ambiental 2025 – Resíduos</b> .....	
<b>GRI 306.7 - Resíduos destinados para disposição final</b> .....	24
<b>GRI 308 - Ambiental 2025 - Avaliação Ambiental de Fornecedores</b> .....	
<b>GRI 308.1 - Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais</b> .....	25
<b>GRI 308.2 - Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas</b> .....	

GRI 401 - Social - 2025 – Emprego.....	26
GRI 401.1 Novas contratações e rotatividade de empregados.....	
GRI 401.2 - Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral.....	27
GRI 401.3 - Licença maternidade/paternidade.....	
GRI 403 - Social - 2025 - Saúde e Segurança do Trabalho.....	28
GRI 403.1 - Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho.....	
GRI 403.2 - Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes.....	
GRI 403.3 - Serviços de Saúde do Trabalho.....	29
GRI 403.4 - Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho.....	30
GRI 403.5, 403.6 e 403.7 - Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho - Promoção da saúde do trabalhador - Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios.....	
GRI 403.8 - Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho.....	31
GRI 403.9 - Acidentes de Trabalho.....	32
GRI 403.10 - Doenças Profissionais.....	
GRI 404 - Social - Capacitação e Educação.....	33
GRI 404.1 - Média de horas de capacitação por ano, por empregado.....	
GRI 404.2 - Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira.....	
GRI 404.2 - Percentual de colaboradores que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira.....	
GRI 405 - Diversidade e Igualdade de Oportunidades.....	34
GRI 405.1 - Diversidade em órgãos de governança e empregados.....	
GRI 406 - Social - Não Discriminação.....	35
GRI 406.1 - Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas.....	
GRI 410 - Social - Práticas de Segurança.....	35
GRI 410.1 - Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos.....	
GRI 412 - Social - Avaliação de Direitos Humanos.....	36
GRI 412.1 - Operações submetidas a avaliações de direitos humanos ou de impacto nos direitos humanos.....	
GRI 412.2 - Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos.....	
GRI 412.3 - Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas sobre direitos humanos ou que foram submetidos a avaliação de direitos humanos.....	
GRI 414- Social - Avaliação Social de Fornecedores.....	37
GRI 414.1 - Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais.....	
GRI 414.2 - Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas.....	
GRI 418 - Social - Privacidade do Cliente.....	38
GRI 418.1 - Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes.....	

## Institucional

A, ESPMG, atua no segmento de transporte e logística, a mais de 35 anos. Com sua sede localizada em São Paulo/SP, tem como objetivo buscar sempre metas desafiadoras, no intuito de oferecer um atendimento diferenciado a seus clientes, por meio do sério comprometimento com a qualidade dos serviços prestados, visando sempre a garantia da integridade de seus colaboradores e atendendo plenamente os requisitos legais aplicáveis constituindo assim nosso diferencial positivo de mercado.

Nosso diferencial é a experiência no trato com empresas aéreas, marítimas e rodoviárias.

Controle de despachos e recebimento de materiais e documentos.

Agilidade nos processos de coleta e entregas programadas ou urgentes.

Segurança nos processos de manuseio, armazenamento e transporte de cargas, por meio de uma equipe treinada e capacitada.

Sistema de monitoramento Full Time da carga, centrais exclusivas de feedback e atendimento ao cliente.

### Nossas Unidades



Matriz - São Paulo/SP – Tel. (11) 2949-2733



Filial - Extrema/MG – Tel. (11) 2949-2733 - Ramal 1050



Filial - Navegantes/SC – Tel. (47) 3319-2402 - Ramal 1070

## Visão, Missão e Valores

**VISÃO** – Prestar serviços de transporte com eficiência, tecnologia e segurança, desenvolver e manter uma equipe de Colaboradores capacitados e focados pela busca constante na melhoria dos nossos serviços, satisfazendo nossos Clientes e Colaboradores.

**MISSÃO** – Continuar atuando no mercado nacional de logística e transporte com excelência.

**VALORES** – Ética, flexibilidade, honestidade, transparência, respeito, comprometimento e responsabilidade social.



## Segmento de Atuação

A **ESPMG**, atende empresas que atuam nos mais diversos segmentos de mercado, transportando suas mercadorias com segurança, agilidade e qualidade.

- Transporte de Insumos para Medicamentos e Correlatos;
- Transporte de produtos químicos embalados, classificados e não classificados;
- Transporte de cargas especiais, excedentes e indivisíveis;
- Transporte de carga fracionada;
- Transporte de produtos para construção civil;
- Transporte de termoplásticos.



## Licenças e Certificados



## ESG e Compliance

O Sistema ESG da Expresso São Paulo Minas, está estruturado por meio de normas, procedimentos que regulam as atividades da Organização, ajudando a nos manter alinhados com a legislação e as normas de órgãos reguladores que regem o nosso segmento de atuação.

Por meio do atendimento das políticas de compliance, a ESPMG, não só garante sua conformidade com essas diretrizes (internas e externas), como também estabelece medidas e formas de controle para identificar e tratar quaisquer desvios ou ações fora da conduta ética esperada em todas as áreas: financeira, fiscal, contábil, ambiental, administrativa, operacional, trabalhista.

Mais do que uma ferramenta de controle, nosso sistema ESG é essencial para que possamos nos consolidar no mercado, mostrando a nossa predisposição em atuar dentro dos limites éticos e legais.



### Pilares do Compliance

Suporte da alta administração; Avaliação de riscos; Código de conduta e políticas; Diversidade e inclusão; Treinamento e

comunicação; Canais de denúncia; Investigações internas; Auditoria e monitoramento; Controles internos.

### Políticas do Compliance

Política Ambiental; Política Anticorrupção; Política de Direitos Humanos; Política de Recursos Humanos; Política de Diversidade e

Inclusão; Política de Compras Sustentáveis; Política de Segurança da Informação; Política de Seg. e Saúde Ocupacional; Código de Conduta Ética Profissional.

## Visão Geral EcoVadis Desempenho em Sustentabilidade - 2025

A EcoVadis, é uma organização internacional que realiza a avaliação de desempenho de empresas no quesito sustentabilidade, considerando os pontos: meio ambiente; práticas trabalhistas e direitos humanos; ética e compras sustentáveis. São mais de 90 mil empresas participando da premiação, em mais de 160 países.

A, ESPMG realiza seu **report** junto a EcoVadis em 2025, e lhe foi conferida o selo onde demonstra o empenho da empresa, em reconhecimento de sua classificação na plataforma EcoVadis, referente ao report do período de 2025, nos temas relacionados a meio ambiente, práticas trabalhistas e direitos humanos, ética empresarial e compras sustentáveis.

A, ESPMG segue este caminho, buscando sempre resultados cada vez mais consistentes, deixando a sua contribuição positiva para o planeta, meio ambiente e as futuras gerações.



## Recuperação de Área Degradada por Meio de Plantio de Árvores | ODS relacionados 13 e 15

**Semeando um Mundo Mais Sustentável** – a proposta do projeto, teve como objetivo, a realização do plantio de mudas de várvores, para recuperação de áreas degradadas, conservar a biodiversidade, proteger os recursos hídricos e combatero aquecimento global. Conseqüentemente realizar a compensação das emissões da organização.

**Indicador:** Índice de Árvores Plantadas.

**Meta estabelecida:** 1.000 Mudás.



Por meio de parceria com a PAY DRAW SUSTENTABILIDADE LTDA & FFB, a ESPMG tem como meta realizar o oplantio de 1.000 mudas de árvores em 2026, para recuperação de áreas degradadas, conservando a biodiversidade, protegendo os recursos hídricos e combatendo o aquecimento global. Uma árvore, em média, é capaz de sequestrar 15,6 quilos de CO2 por ano, isso, na prática, quer dizer que 7 árvores conseguem sequestrar da atmosfera uma tonelada de carbono em seus primeiros 20 anos.



## Investimento na Mudança da Matriz Energética | ODS relacionados 13

Preocupada com as mudanças climáticas, a ESPMG vem investindo continuamente em tecnologia e boas práticas que visam mitigar os impactos ambientais, a migração de sua frota a Diesel, por veículos padrão EURO 6 - movidos a gás, é um grande exemplo de melhorias.

Hoje a frota conta com 1 veículo movidos a GNV e Biometano, que apresenta um poder de redução de CO2, significativo, chegando a mais de 15% quando utilizado o GNV e mais de 90% de redução, quando utilizado o Biometano.

A ESPMG acredita na evolução da mudança da matriz energética Brasileira, tendo como fator aliado, o aumento da produção, disponibilidade e oferta do Biometano para o segmento logístico, tornando suas operações mais eficientes e sustentáveis.



**EURO6**

## Modernização da Frota - Veículos com motores Euro 6 – Veículos mais Potentes, Econômicos e com Redução de Poluentes.



Para atender o Proconve P8, ou Euro 6, a ESPMG, iniciou em 2024 o projeto de reestruturação de sua frota de veículos movidos a diesel, onde foi adquirido em 2024 o primeiro Caminhão Scania Euro 6.



Estes novos veículos tiveram seus motores, câmbios e eixos atualizados, e comprovadamente estas novas mudanças, refletem na redução no consumo de diesel em até 8%, tornando as operações mais sustentáveis economicamente e ambientalmente, tendo em vista que diminuindo o consumo, diminui-se as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE).

## Engajamento e Ações em Sustentabilidade

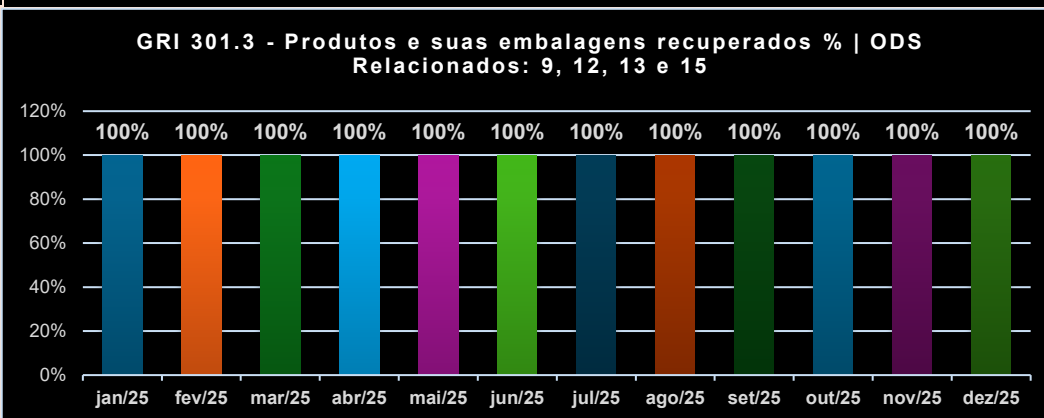
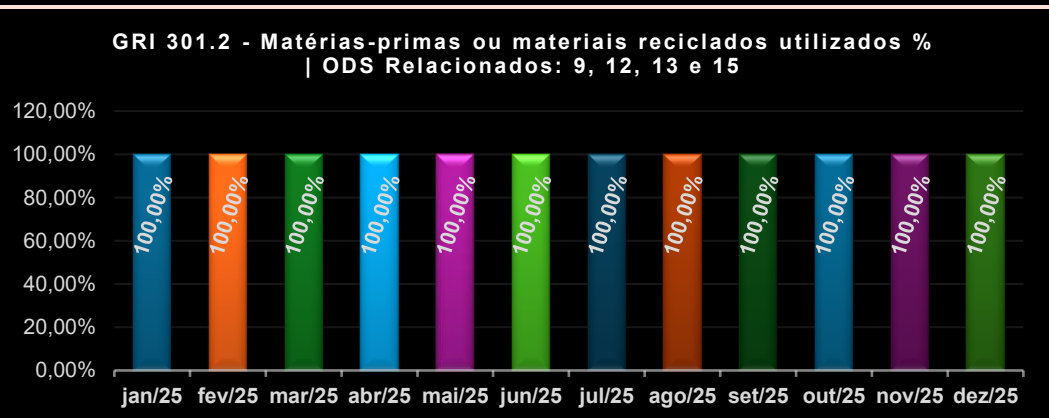
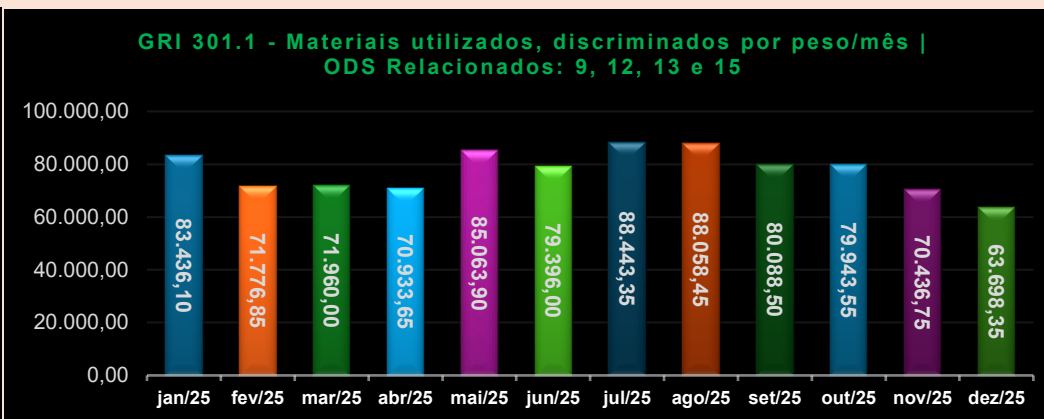
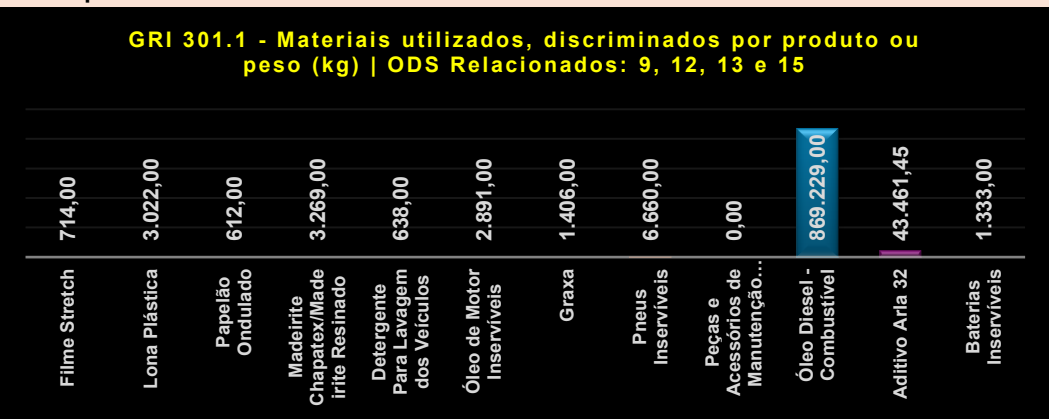
### GRI 301 - Ambiental 2025 – Materiais

GRI 301.1 - Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume | ODS Relacionados: 9, 12, 13 e 15

GRI 301.2 - Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados | ODS Relacionados: 9, 12, 13 e 15

GRI 301.3 - Produtos e suas embalagens recuperados | ODS Relacionados: 9, 12, 13 e 15

A ESPMG, relata abaixo, a volumetria dos materiais utilizados em seu processo de prestação de serviços referente ao período de 2025, incluindo o total de materiais que foram reciclados de forma ambientalmente correta e os produtos que foram recuperados:



# Engajamento e Ações em Sustentabilidade

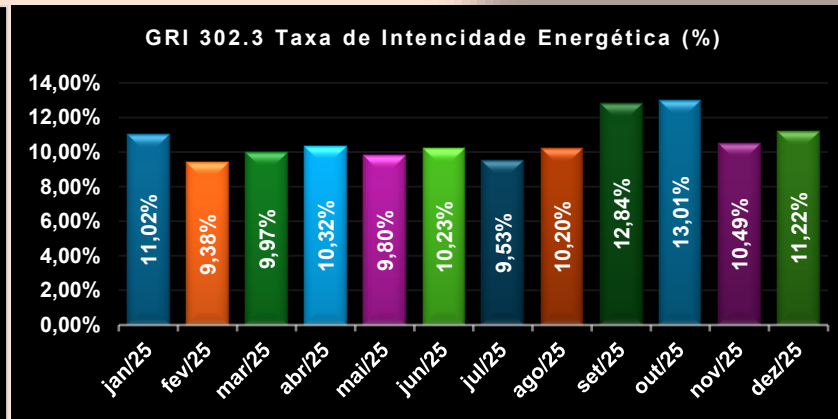
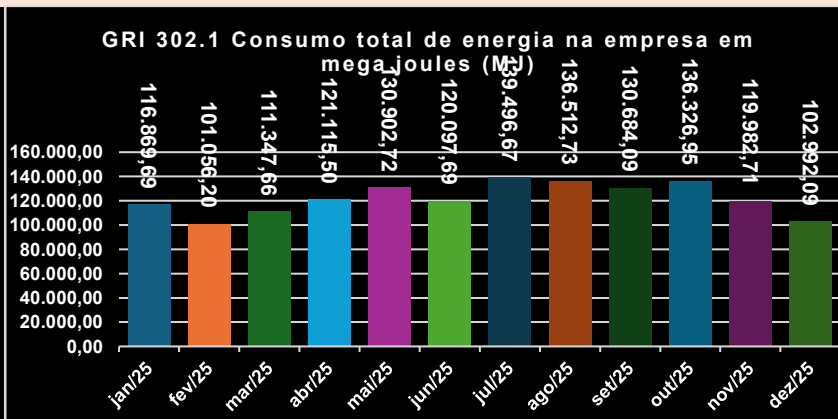
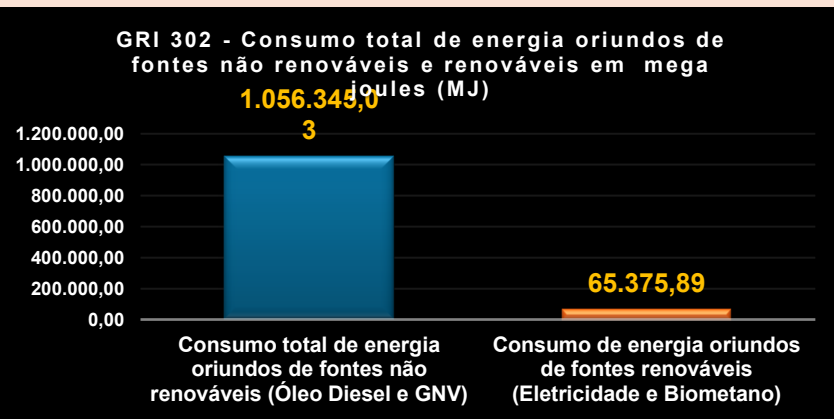
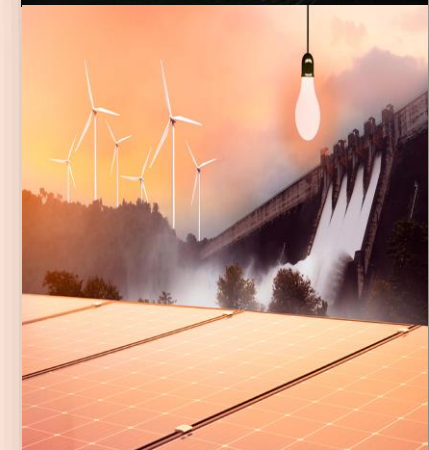
## GRI 302 - Ambiental 2025 – Energia

### GRI 302.1 Consumo de energia dentro da organização | ODS Relacionados: 9, 12, 13 e 15

### GRI 302.3 Intensidade energética | ODS Relacionados: 9, 12, 13 e 15

A ESPMG, relata abaixo os dados referente ao consumo de energia da eletrica, durante o período de 2025, utilizadas no desenvolvimento de suas atividades.

GRI 302 - Ambiental 2024 - Energia.												
GRI 302.1 Consumo de energia dentro da organização   ODS Relacionados: 9, 12, 13 e 15												
	jan/25	fev/25	mar/25	abr/25	mai/25	jun/25	jul/25	ago/25	set/25	out/25	nov/25	dez/25
Consumo total de Combustíveis na Empresa Oriundos de Fontes não Renováveis (Óleo Diesel/litros) (Escopo 01)	77.262,00	67.037,00	67.360,00	65.853,00	79.998,00	73.540,00	82.947,00	82.269,00	74.650,00	74.551,00	65.655,00	58.107,00
Consumo de Combustíveis na Empresa Oriundos de Fontes não Renováveis (GNV/m³) (Escopo 01)	3.953,16	4.082,36	3.876,64	4.026,58	3.895,56	3.652,78	6.056,00	5.631,67	4.246,11	5.312,22	3.594,71	3.648,89
Consumo total de Combustíveis na Empresa Oriundos de Fontes Renováveis (Biometano/m³)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Consumo total de Energia Elétrica Adquirida – Eletricidade kwh - (Escopo 02) 2024	1.552,201	1.755,241	1.843,523	1.798,560	1.801,260	1.261,320	1.462,860	1.501,740	1.680,480	1.874,880	1.565,640	1.647,900
Consumo total de Energia Elétrica Adquirida – Eletricidade kwh - (Escopo 02) 2025	1.538,640	1.750,140	1.906,560	1.686,164	1.684,116	1.206,000	1.333,260	1.256,940	1.242,180	1.535,220	1.510,920	1.509,830
GRI 302.4 Conteúdo - Redução no Consumo de Energia em kwh   ODS Relacionados: 9, 12, 13 e 15	13,561	-5,101	63,037	-112,396	-117,144	-55,320	-129,600	-244,800	-438,300	-339,660	-54,720	-138,070
GRI 302.4 Índice de Redução do Consumo de Energia Elétrica %	-0,87%	-0,29%	3,42%	-6,25%	-6,50%	-4,39%	-8,86%	-16,30%	-26,08%	-18,12%	-3,50%	-8,38%

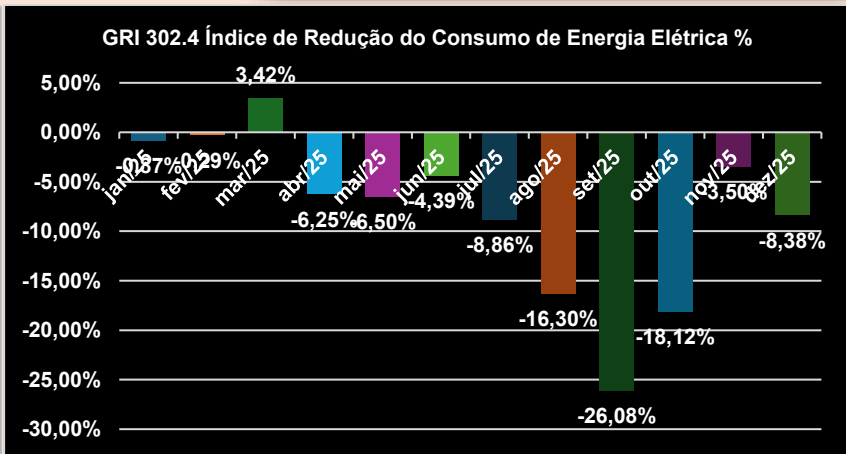
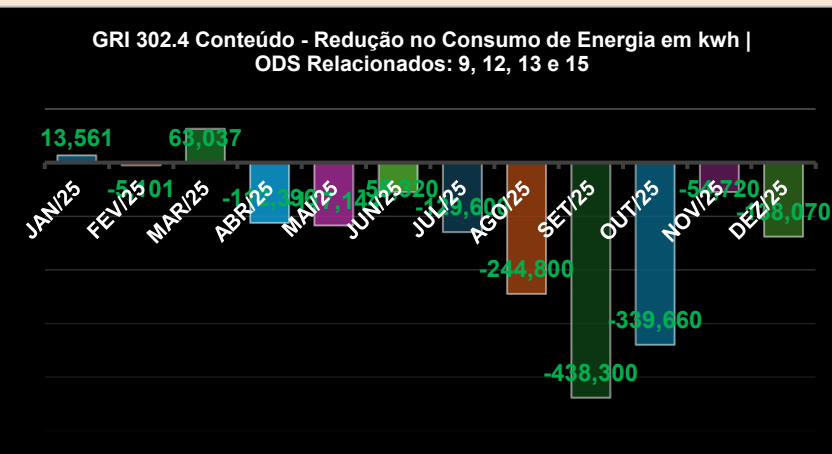
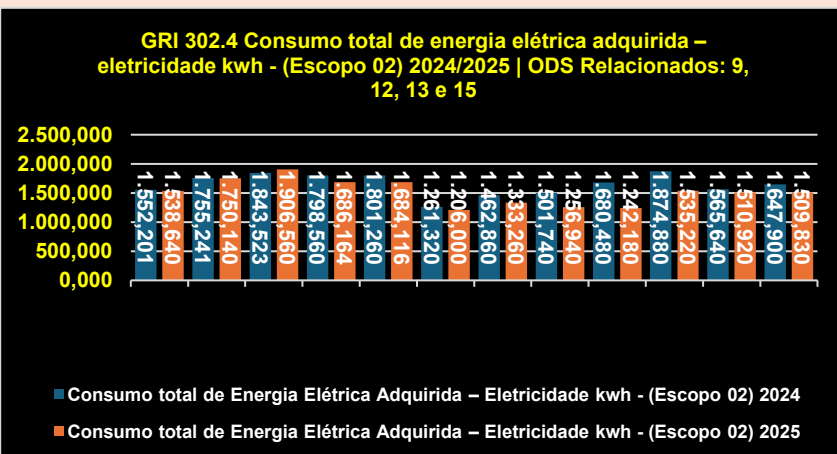
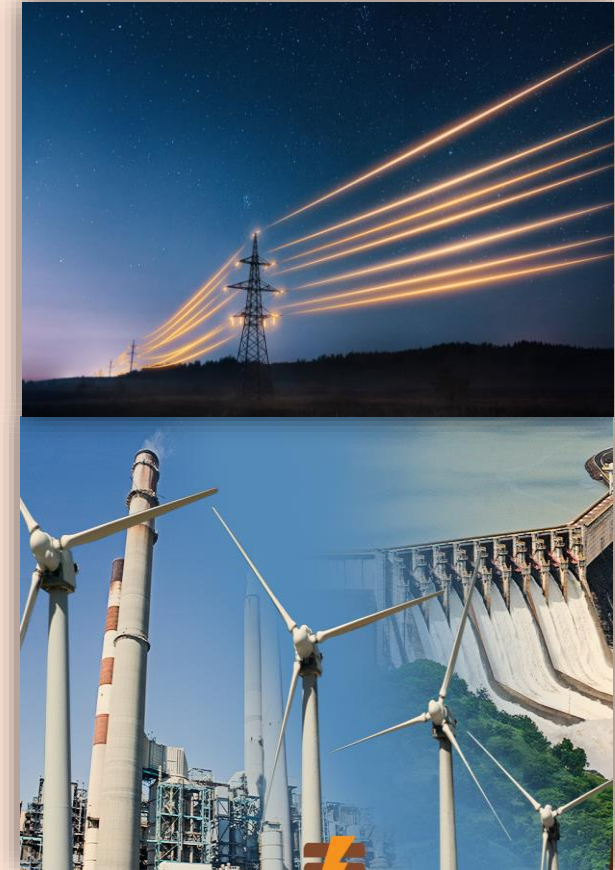


# Engajamento e Ações em Sustentabilidade

## GRI 302.4 - Consumo de Energia | ODS Relacionados: 9, 12, 13 e 15

Durante o período de 2025, foi registrado um crescimento produtivo de 7,66%, nas operações da ESPMG, quando comparado ao período de 2024, na questão de redução, foi constatado uma redução no consumo de energia em kwh de -1.585,635, que representa uma dedução de -8,03% comparado ao consumo no período de 2024.

No período de 2025 a taxa de intensidade energética, ficou em: 10,67%.



# Engajamento e Ações em Sustentabilidade

GRI 303 - Ambiental 2025 - Águas e Efluentes.

GRI 303.3 Captação de água | ODS Relacionados: 6, 9 e 12

GRI 303.4 Descarte de água | ODS Relacionados: 6, 9 e 12

Durante o período de 2025, estes são os resultados da ESPMG, em relação a água:

Captação de água de superfície água de chuva: 259 m³

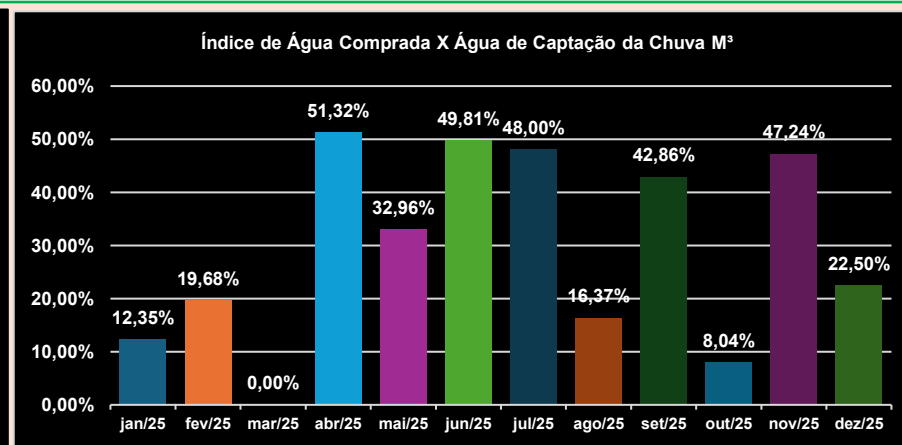
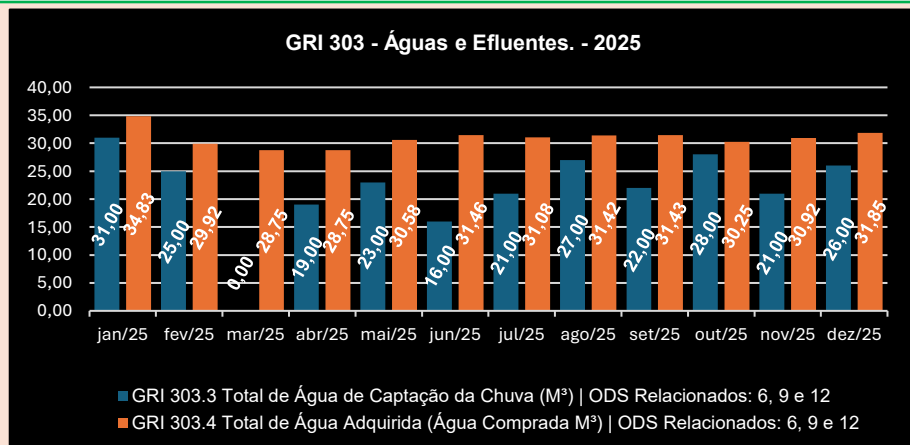
Água de terceiros água comprada: 371 m³

Captação de água subterrânea água de poço artesiano: 00 m³

Toda a água utilizada pela ESPMG, é descartada 100% de forma ambientalmente



GRI 303 - Ambiental 2025 - Águas e Efluentes.	jan/25	fev/25	mar/25	abr/25	mai/25	jun/25	jul/25	ago/25	set/25	out/25	nov/25	dez/25
GRI 303.3 Total de Água de Captação da Chuva (M³)   ODS Relacionados: 6, 9 e 12	31,00	25,00	0,00	19,00	23,00	16,00	21,00	27,00	22,00	28,00	21,00	26,00
GRI 303.4 Total de Água Adquirida (Água Comprada M³)   ODS Relacionados: 6, 9 e 12	34,83	29,92	28,75	28,75	30,58	31,46	31,08	31,42	31,43	30,25	30,92	31,85
Índice de Água Comprada X Água de Captação da Chuva M³	12,35%	19,68%	#DIV/0!	51,32%	32,96%	96,63%	48,00%	16,37%	42,86%	8,04%	47,24%	22,50%



## Engajamento e Ações em Sustentabilidade

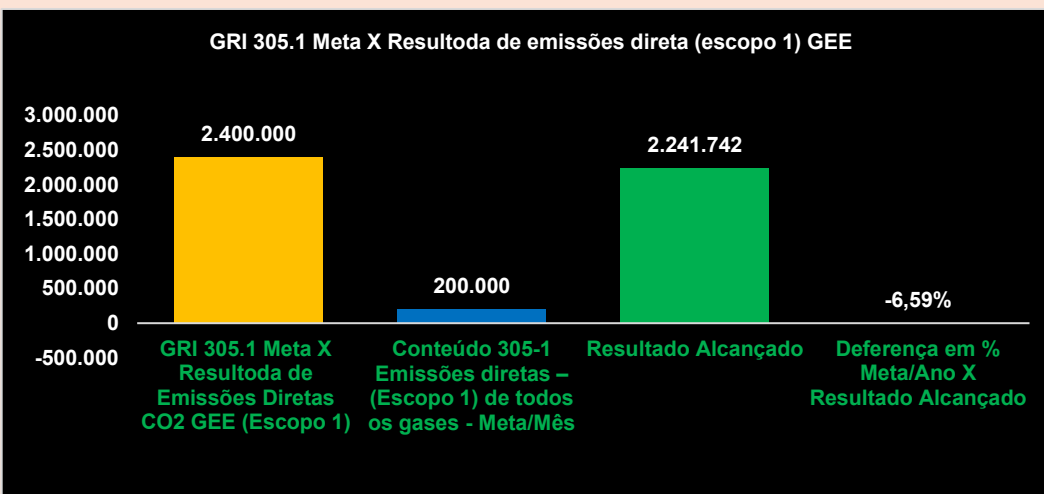
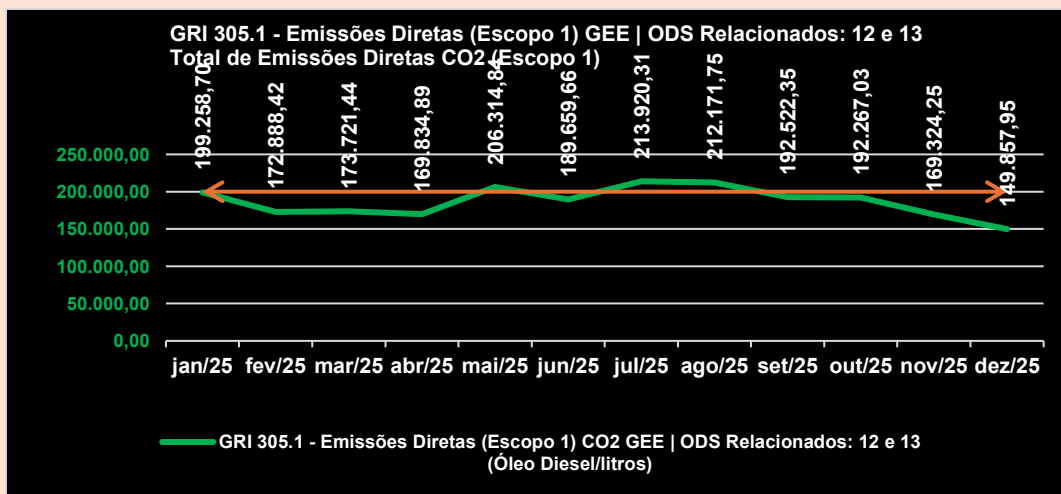
### GRI 305 - Ambiental 2025 – Emissões.

#### GRI 305.1 - Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE) | ODS Relacionados: 12 e 13

Segue abaixo o relato das emissões de CO<sup>2</sup> diretas de escopo 1, gerada nas operações da ESPMG, estas emissões são referente aos veículos da Frota Própria, resultante da queima dos seguintes combustíveis: (Óleo Diesel, GNV - Gás Natural Veicular e Biometano).

A meta estabelecida para o período de 2025, para as emissões diretas de CO<sup>2</sup>, ficou estabelecida como =< 2.400,00 ton/CO<sup>2</sup>/ano.

Durante o período de janeiro a dezembro de 2025, foram emitidos um total de 2.241,742 kg/CO<sup>2</sup>/ano, representando um percentual de -6,59% abaixo da meta de emissões de CO<sup>2</sup> previstas.



## Engajamento e Ações em Sustentabilidade

### GRI 305 - Ambiental 2025 - Emissões.

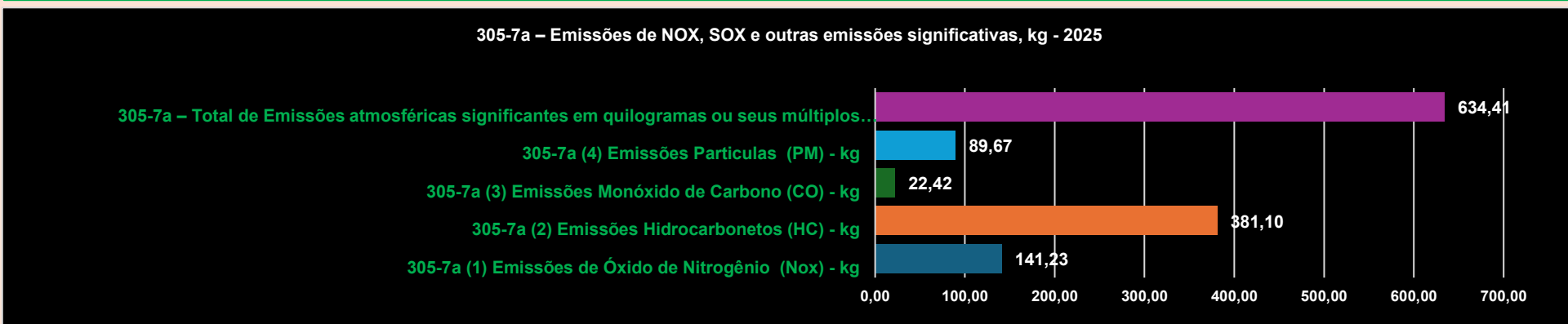
#### GRI 305.1 - Emissões diretas (Escopo 1) de todos os gases gerados | ODS Relacionados: 12 e 13

Segue as emissões de NOX e outras emissões atmosféricas significativas, diretas de escopo 1, gerados nas operações da ESPMG, estas emissões são referente aos veículos da Frota Própria, resultante da queima dos seguintes combustíveis: (Óleo Diesel, GNV - Gás Natural Veicular e biometano).

A meta estabelecida para o período de 2025, para as emissões de NOX e outras emissões atmosféricas significativas, foi estabelecida como  $\leq 2.000,00 \text{ kg/Co}^2/\text{ano}$ .

no período de janeiro a dezembro de 2025, foram emitidos um total de  $1.268,83 \text{ kg/Co}^2/\text{ano}$ , representando um percentual de 36,,56% abaixo do estabelecido.

305-7a – Emissões de NOX, SOX e outras emissões significativas, kg - 2025												
305-7a (1) Emissões de Óxido de Nitrogênio (Nox) - kg	12,55	10,89	10,94	10,70	13,00	11,95	13,48	13,37	12,13	12,11	10,67	9,44
305-7a (2) Emissões Hidrocarbonetos (HC) - kg	33,87	29,39	29,53	28,87	35,07	32,24	36,37	36,07	32,73	32,69	28,79	25,48
305-7a (3) Emissões Monóxido de Carbono (CO) - kg	1,99	1,73	1,74	1,70	2,06	1,90	2,14	2,12	1,93	1,92	1,69	1,50
305-7a (4) Emissões Partículas (PM) - kg	7,97	6,92	6,95	6,79	8,25	7,59	8,56	8,49	7,70	7,69	6,77	5,99
305-7a – Total de Emissões atmosféricas significantes em quilogramas ou seus múltiplos - kg	56,39	48,93	49,16	48,06	58,39	53,67	60,54	60,04	54,48	54,41	47,92	42,41



## Engajamento e Ações em Sustentabilidade

### GRI 305 - Ambiental 2025 - Emissões.

#### GRI 305.2 - Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) | ODS Relacionados: 12 e 13

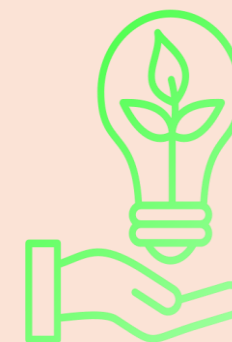
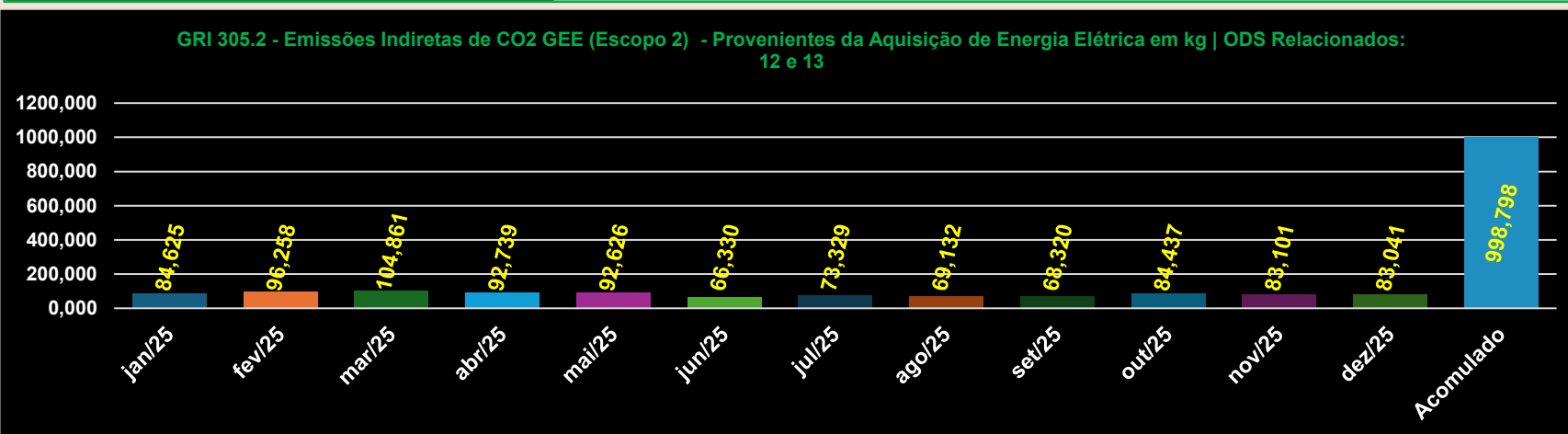
Segue o total de emissões indiretas (Escopo 2) de GEE provenientes da aquisição de energia elétrica, em toneladas métricas de CO2 equivalente calculadas com base na localização.

As métricas reportadas se refere ao total de emissões referente a compra de energia elétrica utilizada nas atividades da ESPMG no período de 2025.

A meta estabelecida para o período de 2025 para as emissões de escopo 2, ficou estabelecida como =< 1.200,00 kg/ano.

No período de janeiro a dezembro de 2025 foram emitidos um total de 998,798 kg/ano, representando um percentual de -16,77% abaixo do estabelecido.

	jan/25	fev/25	mar/25	abr/25	mai/25	jun/25	jul/25	ago/25	set/25	out/25	nov/25	dez/25	Acomulado
Consumo total de Energia Elétrica Adquirida kwh - (Escopo 2) 2025	1.538,640	1.750,140	1.906,560	1.686,164	1.684,116	1.206,000	1.333,260	1.256,940	1.242,180	1.535,220	1.510,920	1.509,830	18159,97
GRI 305.2 - Emissões Indiretas de CO2 GEE (Escopo 2) - Provenientes da Aquisição de Energia Elétrica em kg   ODS Relacionados: 12 e 13	84,625	96,258	104,861	92,739	92,626	66,330	73,329	69,132	68,320	84,437	83,101	83,041	998,798



# Engajamento e Ações em Sustentabilidade

## GRI 305 - Ambiental 2025 - Emissões.

### GRI 305.3 - Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE) | ODS Relacionados: 12 e 13

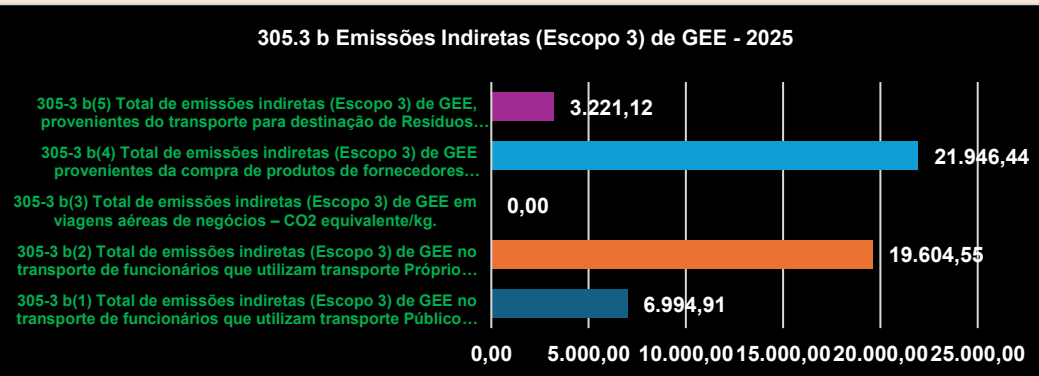
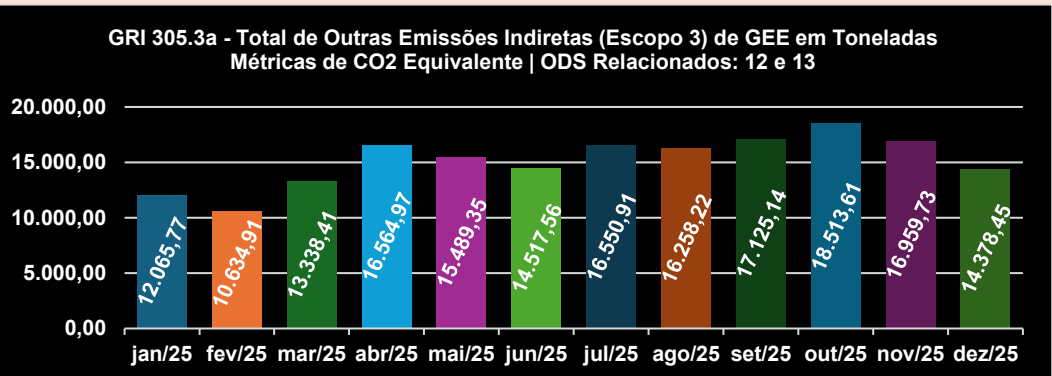
As emissões do escopo 3 são uma categoria de emissões de gases de efeito estufa (GEE) oriundas de operações comerciais por fontes que não são de propriedade ou controladas diretamente pela ESPMG, como processo de suprimentos, transporte, uso ou descarte de produtos, coletas de pneus/resíduos.

Segue as emissões indiretas de GEE não incluídas nas emissões indiretas de escopo 1 e 2. inclusive emissões upstream e downstream na cadeia de valor.

A meta estabelecida para o período de 2025, foi de =< 200.000,00 kg/ano.

No período de janeiro a dezembro de 2025, foram contabilizados um total de 182.397,01 kg/ano, representando um percentual de -8,80% de emissões abaixo da meta.

305.3b Emissões Indiretas (Escopo 3) de GEE - 2025	jan/25	fev/25	mar/25	abr/25	mai/25	jun/25	jul/25	ago/25	set/25	out/25	nov/25	dez/25
305-3 b(1) Total de emissões indiretas (Escopo 3) de GEE no transporte de funcionários que utilizam transporte Público – CO2 equivalente/kg.	528,92	513,45	508,06	542,88	540,30	530,24	535,92	558,35	580,74	709,23	714,38	732,44
305-3 b(2) Total de emissões indiretas (Escopo 3) de GEE no transporte de funcionários que utilizam transporte Próprio – CO2 equivalente/kg.	1.231,05	1.208,29	1.253,80	1.276,56	1.413,09	1.819,79	1.787,36	1.878,31	1.864,95	1.948,40	1.972,86	1.950,10
305-3 b(3) Total de emissões indiretas (Escopo 3) de GEE em viagens aéreas de negócios – CO2 equivalente/kg.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
305-3 b(4) Total de emissões indiretas (Escopo 3) de GEE provenientes da compra de produtos de fornecedores (CO2 emitido no transporte).	1.680,22	1.896,34	1.651,20	1.844,63	1.870,68	1.767,78	1.663,97	1.950,37	1.904,69	1.860,95	1.887,83	1.967,78
305-3 b(5) Total de emissões indiretas (Escopo 3) de GEE, provenientes do transporte para destinação de Resíduos (CO2 emitido no transporte).	194,59	271,83	280,34	253,90	266,28	281,76	287,66	271,18	281,76	267,03	274,66	290,14
Total de emissões indiretas (Escopo 3) de GEE, provenientes do transporte de Subcontratados (CO2 emitido no transporte).	8.431,00	6.745,00	9.645,00	12.647,00	11.399,00	10.118,00	12.276,00	11.600,00	12.493,00	13.728,00	12.110,00	9.438,00
<b>GRI 305-3b Total de Emissões de CO2 (escopo 3) GEE - 2025</b>	<b>12.065,77</b>	<b>10.634,91</b>	<b>13.338,41</b>	<b>16.564,97</b>	<b>15.489,35</b>	<b>14.517,56</b>	<b>16.550,91</b>	<b>16.258,22</b>	<b>17.125,14</b>	<b>18.513,61</b>	<b>16.959,73</b>	<b>14.378,45</b>

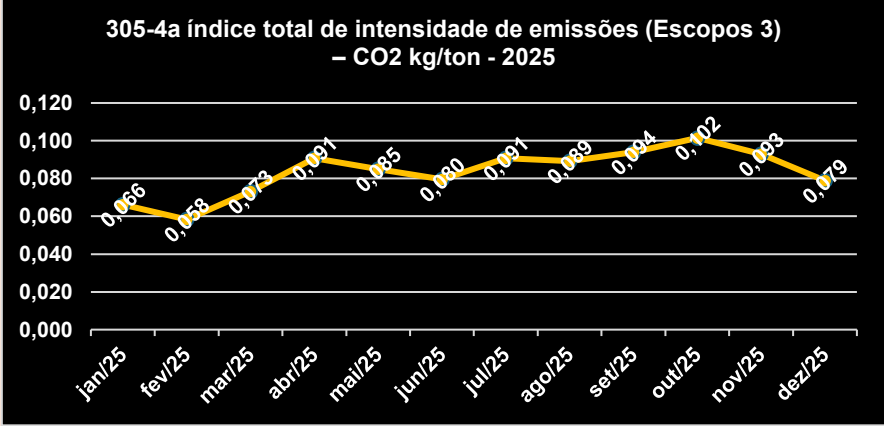
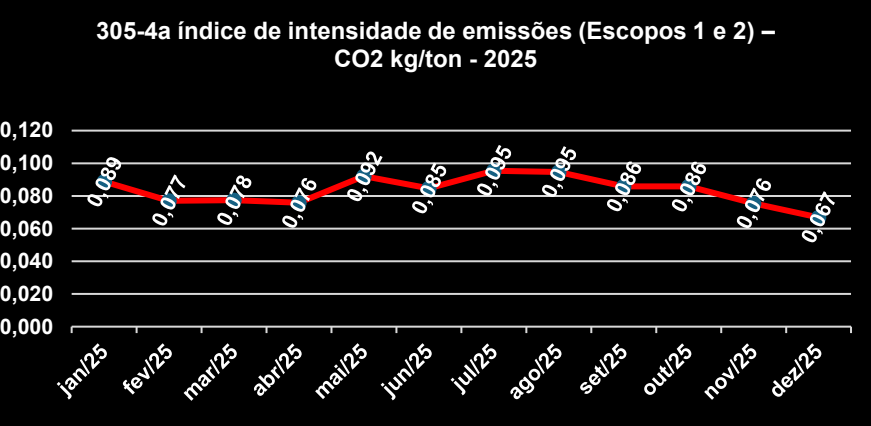


# Engajamento e Ações em Sustentabilidade

## GRI 305 - Ambiental 2025 – Emissões.

### GRI 305.4 - Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE) | ODS Relacionados: 12 e 13

Total de intensidade de emissões da ESPMG, no período de 2025, e os tipos de emissões de GEE incluídos são – diretas (Escopo 1), indiretas (Escopo 2) provenientes de aquisição de energia e/ou outras emissões indiretas (Escopo 3).



## Engajamento e Ações em Sustentabilidade

GRI 305 - Ambiental 2025 - Emissões.

GRI 305.5 - Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE) | ODS Relacionados: 12 e 13

Abaixo segue a redução de emissões de GEE nas operações da ESPMG, para o período de 2025, baseado nas seguintes metas:

Redução de emissões de GEE por meio de mudança de combustível: 10.989,815 kl/CO<sup>2</sup>/ano.

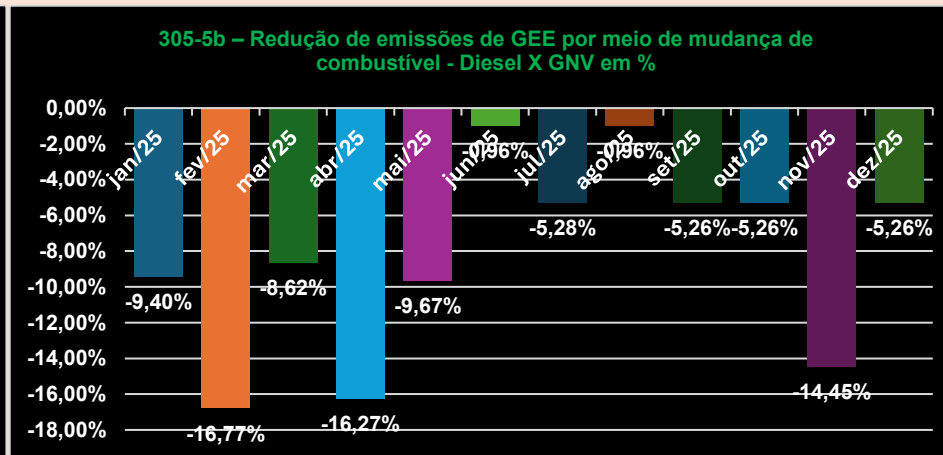
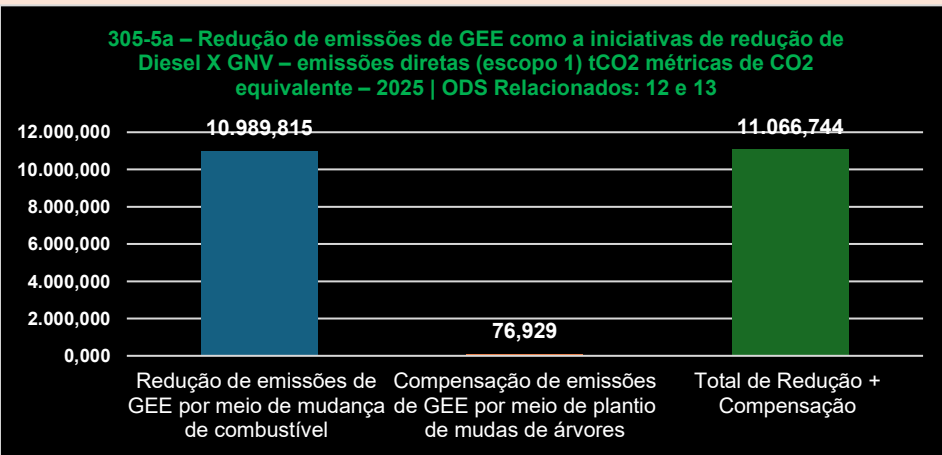
Compensação de emissões de GEE por meio de plantio de mudas de árvores: 76,929 kl/CO<sup>2</sup>/ano.

Meta de Redução + Compensação: 11.066,744 kl/Co<sup>2</sup>/ano.

No período de janeiro a dezembro de 2025, os seguintes resultados foram alcançados:

Redução de emissões de GEE por meio de mudança de combustível: 10.989,815 kl/CO<sup>2</sup>/ano.

Compensação de emissões de GEE por meio de plantio de mudas de árvores: 76,929 kl/CO<sup>2</sup>/ano.



## Engajamento e Ações em Sustentabilidade

### GRI 306 - Ambiental 2025 - Resíduos.

#### GRI 306.6 - Resíduos Gerados | ODS Relacionados: 12 e 15

Resíduos gerados no processo produtivo da ESPMG, no período de 2025, baseado nas seguintes metas:

Resíduos contaminados com substâncias perigosas em (kg) - classe I: =<13.395,000 kl/ano.

Resíduos contaminados com substâncias perigosas em (kg) - classe IIB: =< 9.486,000 kl/ano.

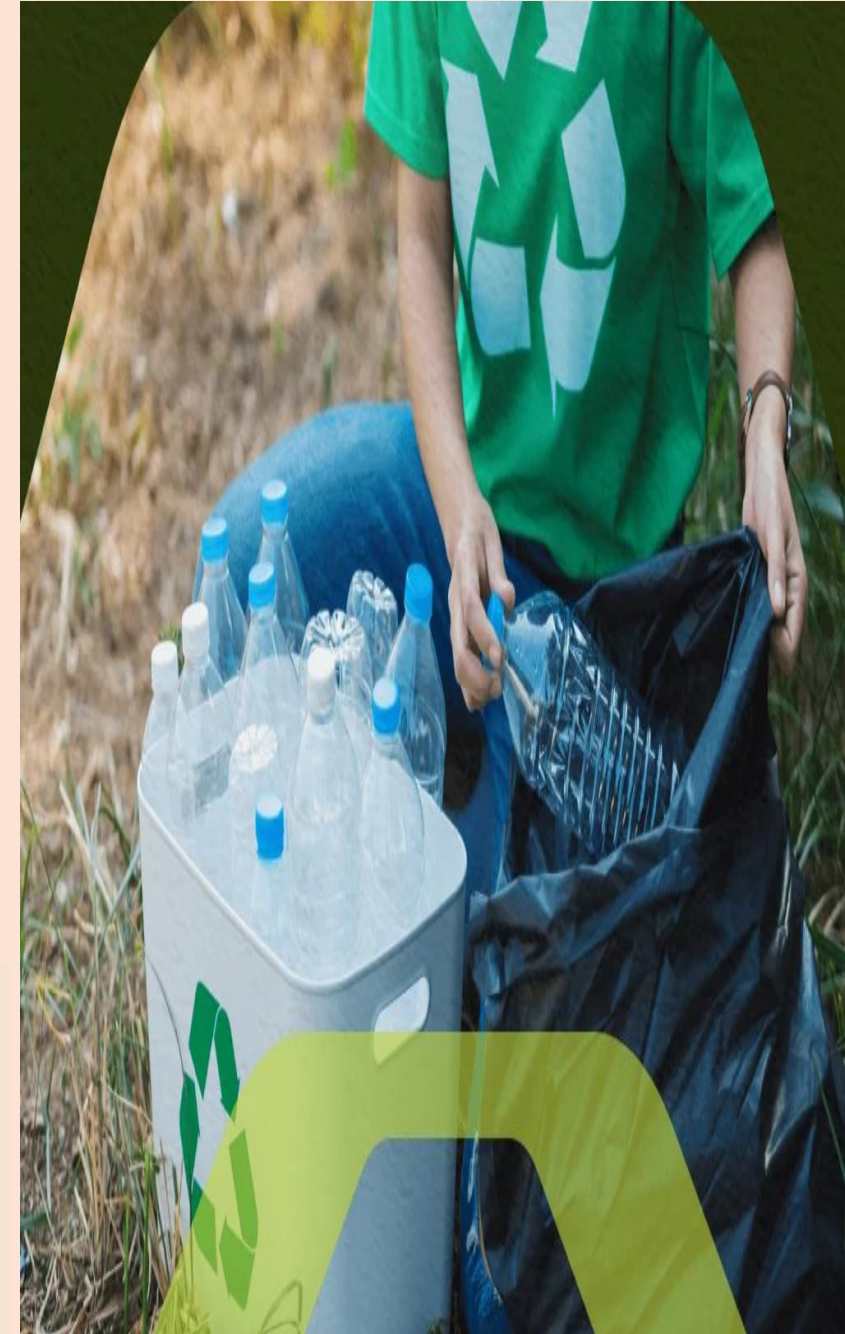
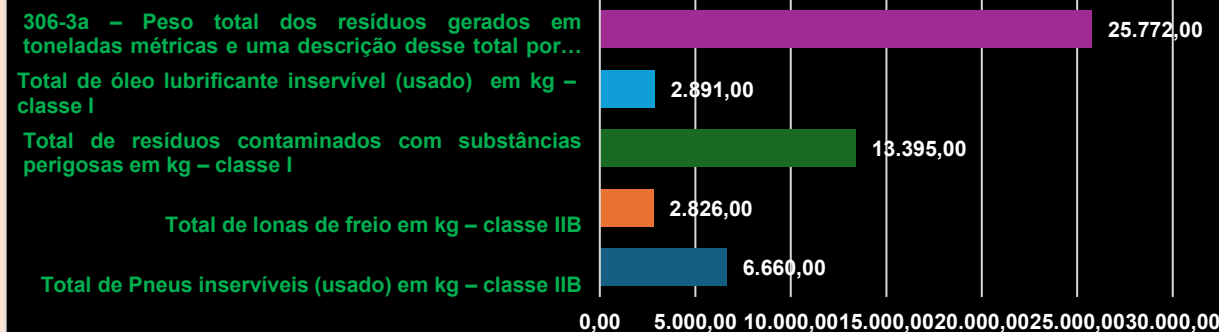
Total geral de resíduos gerados , classe I e IIB em (kg): =< 22.881,000 kl/ano.

No período de janeiro a dezembro de 2025, foram gerados um total de 13.395,000 kg de resíduos classe I, com resultado de -10,70% da meta estabelecida de 15.000,000.

Foram gerados um total de resíduos classe IIB, de 9.486,000 kg, com resultado de -13,76% da meta de 11.000,000.

Total geral, foram gerados 22.881,000 kg/ano, com resultado de -12,00% da meta estabelecida.

GRI 306.3 - Resíduos Gerados | ODS Relacionados: 12 e 15  
306-3a – Peso



## Engajamento e Ações em Sustentabilidade

### GRI 306 - Ambiental 2025 - Resíduos.

#### GRI 306.7 - Resíduos destinados para disposição final | ODS Relacionados: 12 e 15

Disposições dos resíduos gerados no processo produtivo da ESPMG, no período de 2025, baseado nas seguintes metas:

Destinação ambientalmente correta dos resíduos - classe I: =100%

Destinação ambientalmente correta dos resíduos classe IIB: =100%

Destinação geral de todos os resíduos gerados , classe I e IIB em (kg): =100%

No período de janeiro a dezembro de 2025, foram destinados de forma ambientalmente correta, um total de 13.395,000 kg, de resíduos classe I, com resultado de 100% dos resíduos gerados.

Resíduos de classe IIB, foram destinados um total de 9.486,000 kg, com resultado de 100% dos resíduos gerados.

Total geral de resíduos destinados de forma ambientalmente correta: 22.881,000 kg/ano, com 100% de resultado.



## Engajamento e Ações em Sustentabilidade

GRI 308 - Ambiental 2025 - Avaliação Ambiental de Fornecedores.

GRI 308.1 - Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais | ODS Relacionados: 9,12,13,15 e 17

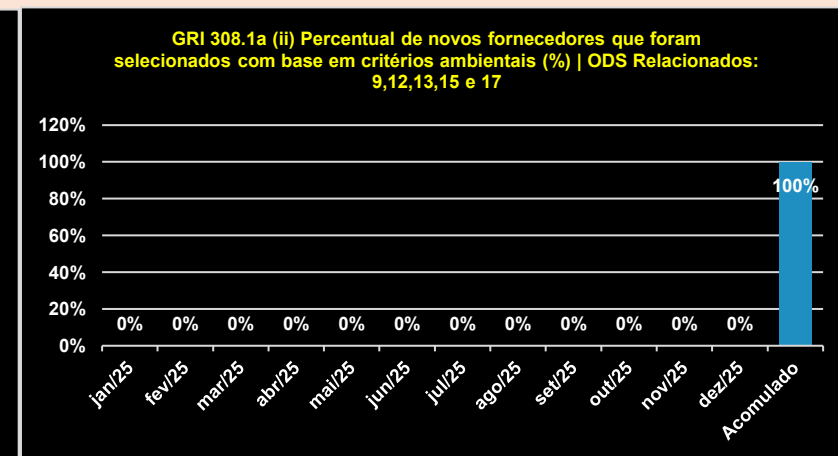
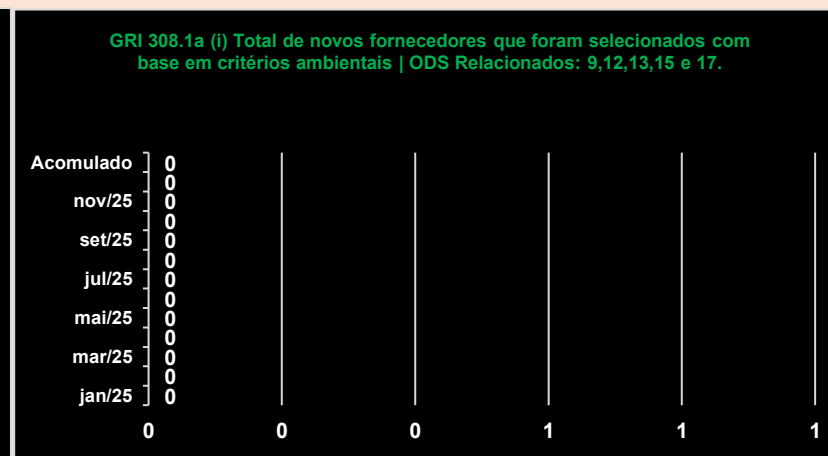
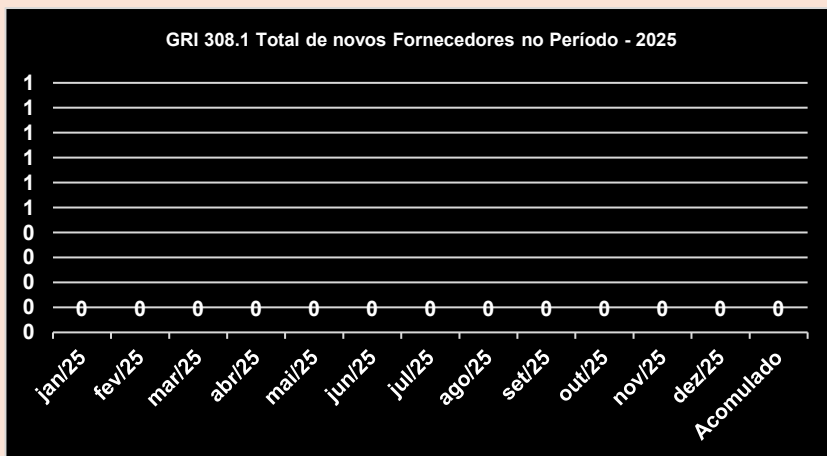
GRI 308.2 - Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas | ODS Relacionados: 9,12,13,15 e 17

Atividades de avaliação de fornecedores da ESPMG, com base em critério ambientais, e sobre os impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores em 2025, baseado nas seguintes metas:

A meta para seleção de novos fornecedores com base em critérios ambientais: =70%

Avaliação e tomada de ações junto a fornecedores identificados como causadores de impactos ambientais negativos: = 0%

No período de janeiro a dezembro de 2025, a ESPMG não realizou parceria com novos fornecedores de produtos/serviços.



# Engajamento e Ações em Sustentabilidade

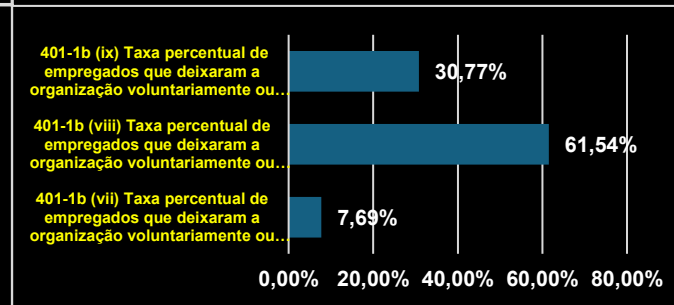
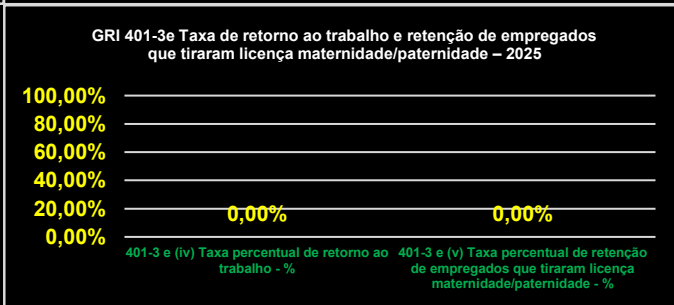
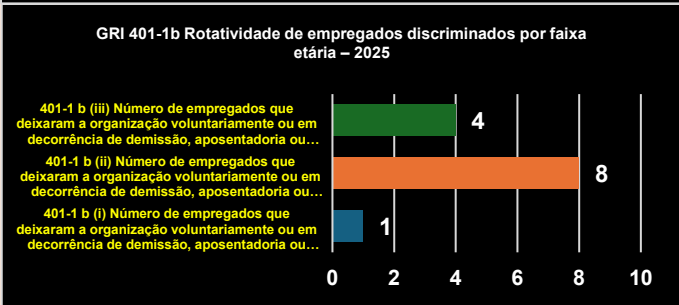
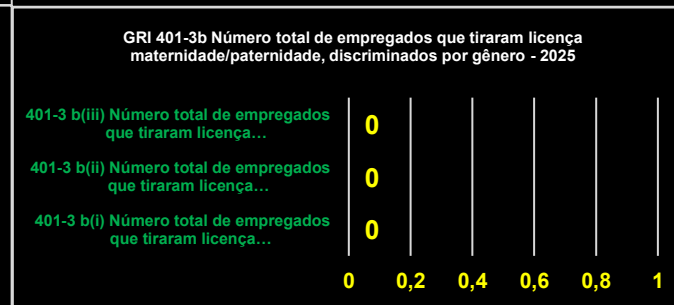
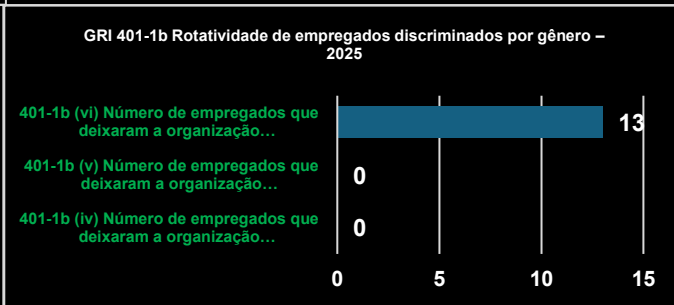
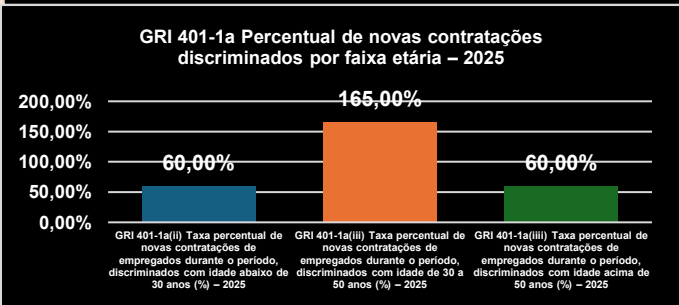
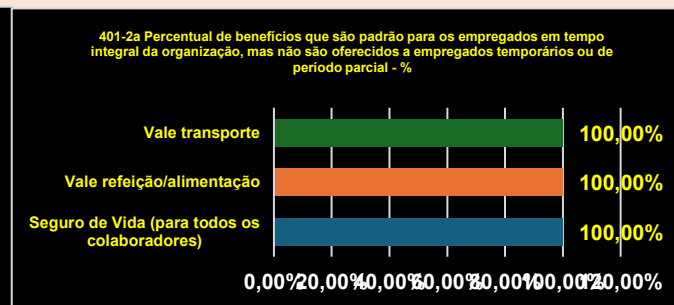
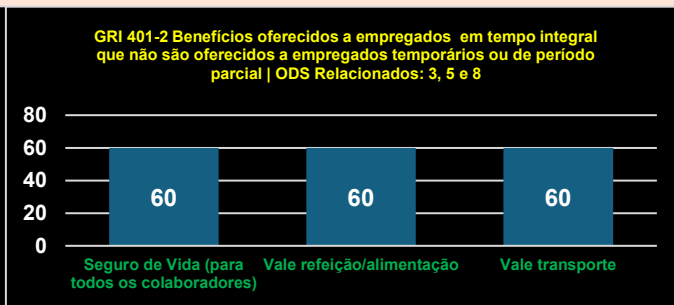
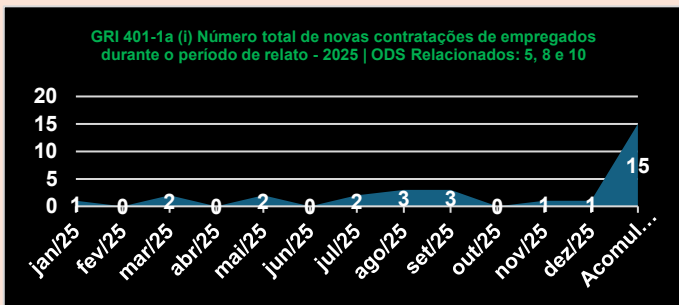
## GRI 401 - Social - 2025 - Emprego.

### GRI 401.1 Novas contratações e rotatividade de empregados | ODS Relacionados: 5, 8 e 10

A gestão de pessoas da ESPMG, prioriza a diversidade e inclusão, o desenvolvimento e retenção de talentos e a garantia de trabalho seguro, saudável e com qualidade de vida para os colaboradores.

Atualmente nosso quadro de colaboradores é composto por 60 colaboradores, reunindo profissionais operacionais e administrativos, locados em nossas unidades de São Paulo/SP, Navegantes/SC e Extrema/MG.

Em 2025 foram contratados 15 novos colaboradores.



## Engajamento e Ações em Sustentabilidade

### GRI 401.2 - Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral | ODS Relacionados: 3, 5 e 8

A ESPMG, concede aos seus colaboradores que desenvolvem suas atividades laborais sob o regime de tempo integral em todas as suas unidades, Além dos benefícios determinados por lei, os seguintes benefícios são consedidos:

Vale refeição/alimentação;

Vale transporte;

Seguro de vida para todos os colaboradores.

### GRI 401.3 - Licença maternidade/paternidade | ODS Relacionados: 5, 8 e 10

A ESPMG, concede a todos os seus colaboradores, o direito a licença maternidade/paternidade. Este benefício está coberto pelas políticas de direitos humanos e de gestão de pessoas da ESPMG.

No período de 2025 não houve registro de colaborador que necessitou de benefício da licença maternidade/paternidade.

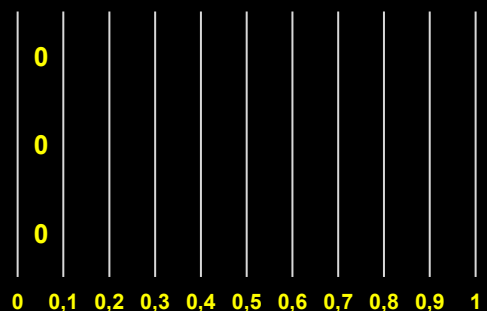


GRI 401-3b Número total de empregados que tiraram licença maternidade/paternidade, discriminados por gênero - 2025

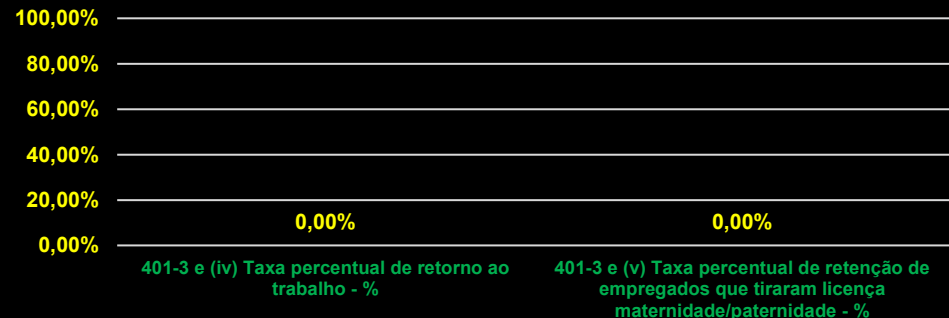
401-3 b(iii) Número total de empregados que tiraram licença maternidade/paternidade, discriminado com: (Não binário) **0**

401-3 b(ii) Número total de empregados que tiraram licença maternidade/paternidade, discriminado com: (transgênero) **0**

401-3 b(i) Número total de empregados que tiraram licença maternidade/paternidade, discriminado com: (Cisgênero) **0**



GRI 401-3e Taxa de retorno ao trabalho e retenção de empregados que tiraram licença maternidade/paternidade – 2025



## Engajamento e Ações em Sustentabilidade

### GRI 403 - Social - 2025 - Saúde e Segurança do Trabalho.

#### GRI 403.1 - Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho | ODS Relacionados: 3 e 8

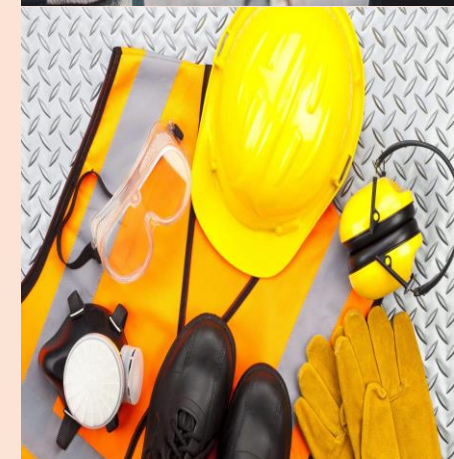
A ESPMG, mantém implementado um sistema de gestão de Saúde e Segurança do Trabalho, pautada em requisitos legais, estabelecidos por normas regulamentadoras do Ministério do Trabalho e Emprego.

As Normas Regulamentadoras (NR) são disposições complementares ao Capítulo V (da Segurança e da Medicina do Trabalho) do Título II da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), com redação dada pela Lei nº 6.514, de 22 de dezembro de 1977. Consistem em obrigações, direitos e deveres a serem cumpridos por empregadores e trabalhadores com o objetivo de garantir trabalho seguro e sadio, prevenindo a ocorrência de doenças e acidentes de trabalho.

#### GRI 403.2 - Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes | ODS Relacionados: 3 e 8

A ESPMG, realiza a Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes, por meio de seu PGRO - Programa de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais, conforme estabelecido na norma regulamentadora NR1. O GRO - Gerenciamento de Riscos Ocupacionais da ESPMG, contempla um conjunto de ações coordenadas de prevenção que têm por objetivo garantir aos colaboradores, condições e ambientes de trabalho seguros e saudáveis. O GRO é constituído de um Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR, que é a materialização do processo de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais, visando à melhoria contínua das condições da exposição dos trabalhadores por meio de ações multidisciplinares e sistematizadas.

A ESPMG também mantém uma comissão Interna de Prevenção de Acidentes - (CIPA), formado por representantes da organização. O principal objetivo desta comissão, é inspecionar e evidenciar nos ambientes de trabalho os riscos à saúde e segurança de todos os colaboradores, a comissão solicita, planeja, implanta e mantém medidas preventivas que visam eliminar ou reduzir os riscos ocupacionais, garantindo a segurança, saúde e bem estar de todos os colaboradores.



## Engajamento e Ações em Sustentabilidade

### GRI 403.3 - Serviços de Saúde do Trabalho | ODS Relacionados: 3 e 8

A ESPMG, mantém um programa de controle médico e saúde ocupacional, cuja finalidade é estabelecer e manter um ambiente de trabalho seguro e salubre, de modo a favorecer uma saúde física e mental ótima em relação ao trabalho e a adaptação do trabalho às capacidades dos trabalhadores, levando em conta seu estado de saúde física e mental. Este programa é revisado e atualizado anualmente, conforme determinado pela legislação em vigor, a ESPMG conta com uma equipe de profissionais formados em medicina do trabalho, que revisam e atualizam o programa de controle médico e saúde ocupacional.

O programa de controle médico e saúde ocupacional da ESPMG, é gerenciado pelo departamento de gestão de pessoas, e recebe a atuação direta das áreas de segurança do trabalho e da comissão interna de prevenção de acidentes, que juntos tem como principais atividades:

- Vigiar os fatores no ambiente de trabalho, incluindo instalações sanitárias e práticas de trabalho que possam afetar a saúde dos trabalhadores;
- Acompanhar a saúde dos trabalhadores em relação com o trabalho;
- Prestar assessoria nas áreas da saúde, da segurança e da higiene no trabalho;
- Prestar assessoria sobre ergonomia e, também, no que concerne aos equipamentos de proteção individual e coletiva;
- Promover a adaptação do trabalho aos trabalhadores;
- Organizar serviços de primeiros socorros e de emergência.



## Engajamento e Ações em Sustentabilidade

### GRI 403.4 - Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho | ODS Relacionados: 3 e 8

Na ESPMG, os colaboradores participam da implementação e avaliação do sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho, por meio do envolvimento e engajamento dos trabalhadores junto aos departamentos de gestão de segurança e saúde do trabalho, departamento de gestão de pessoas e do comitê interno de prevenção de acidentes. Os colaboradores participam das etapas de identificação de periculosidade, avaliação de riscos, e investigação de incidentes e acidentes.

### GRI 403.5, 403.6 e 403.7 - Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho - Promoção da saúde do trabalhador - Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios | ODS Relacionados: 3 e 8

A ESPMG, possui implementado em seu SGI - Sistema de Gestão Integrado, uma política de treinamentos, aplicada a todos os colaboradores, incluindo os que não são empregados mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização.

Os treinamentos e capacitações seguem o cronograma da matriz Anual de treinamento, que é revisado anualmente pela área de gestão de pessoas. São aplicados também, treinamentos de integração para nossos colaboradores sejam registrados ou terceiros; dentre os vários treinamentos aplicados anualmente, existem os específicos sobre riscos ocupacionais e para atividades que envolvem situações perigosas de risco eminente.



## Engajamento e Ações em Sustentabilidade

### GRI 403.8 - Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho | ODS Relacionados: 3 e 8

Resultado dos indicadores de desempenho organizacional, relacionado a Gestão de Saúde e Segurança dos Trabalhadores, durante o período de janeiro a dezembro de 2025, baseado nas seguintes metas:

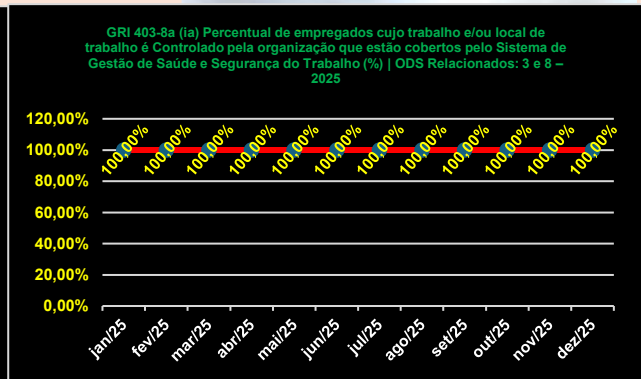
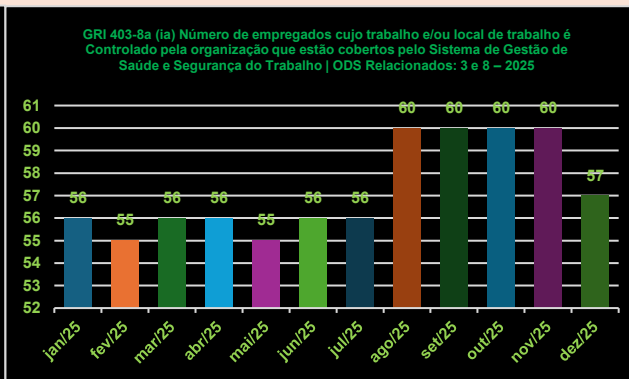
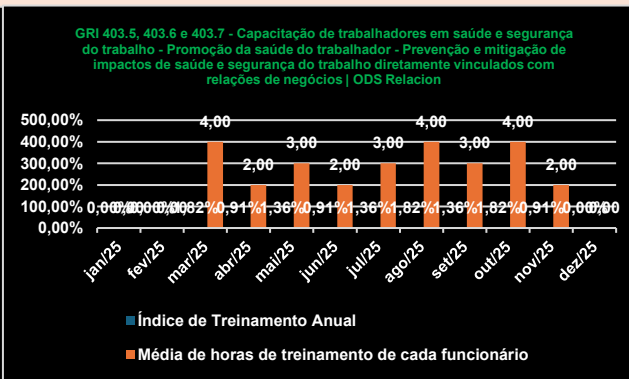
Número de empregados cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela ESPMG que estão cobertos pelo Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho = **100%**

Número de acidentes com consequência grave (exceto óbitos), envolvendo empregados = **0%**

Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho, envolvendo empregados = **0%**

Número de casos de doenças profissionais de comunicação obrigatória, envolvendo empregados = **0%**

No período de janeiro a dezembro de 2025, **100%** dos colaboradores da ESPMG estiveram cobertos pelo Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho, no período não houve acidentes de trabalho, não houve registro de óbitos e nem de doenças profissionais (ocupacional).



## Engajamento e Ações em Sustentabilidade

### GRI 403.9 - Acidentes de Trabalho | ODS Relacionados: 3 e 8

O GRO - Gerenciamento de Riscos Ocupacionais da ESPMG, contempla um conjunto de ações coordenadas de prevenção que têm por objetivo garantir aos colaboradores, condições e ambientes de trabalho seguros e saudáveis, onde o GRO e PGR, são implementados com eficácia.

Para todos os colaboradores, e os que não são empregados diretos, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela ESPMG:

Número e índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho = 0%

Número e índice de acidentes de trabalho com consequência grave

(exceto óbitos) = 0%

Número e índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória = 0%

Número de horas trabalhadas = 151.140

### GRI 403.10 - Doenças Profissionais | ODS Relacionados: 3 e 8

GRO e PGR, implementados com eficácia, durante o período de 2025, não houve a ocorrência dos eventos relatados abaixo:

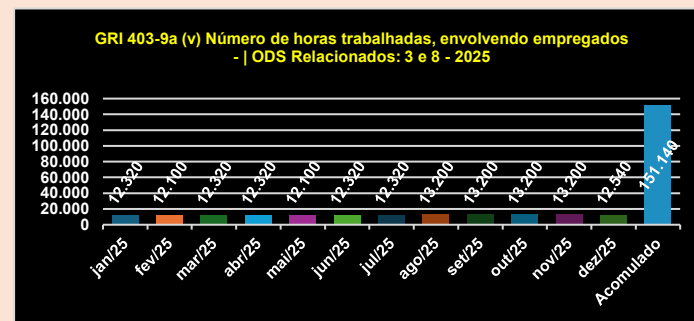
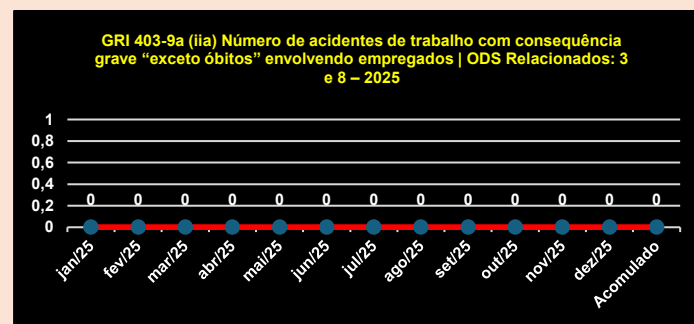
Para todos os empregados e trabalhadores que não são empregados mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela ESPMG:

Número e índice de óbitos resultantes de doenças profissionais = 0%

Número de casos de doenças profissionais de comunicação obrigatória = 0%

Os principais tipos de doenças profissionais:

Nenhuma doença profissional ocorrida no período.



# Engajamento e Ações em Sustentabilidade

GRI 404 - Social - Capacitação e Educação | ODS Relacionados: 3, 4, 8 e 12

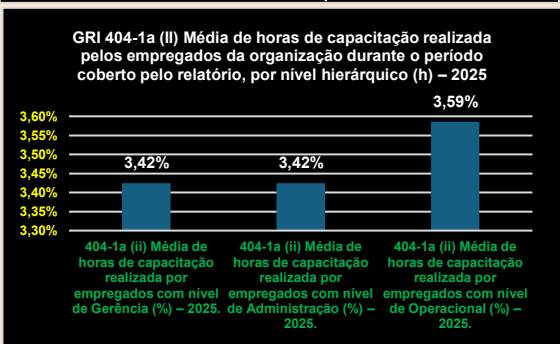
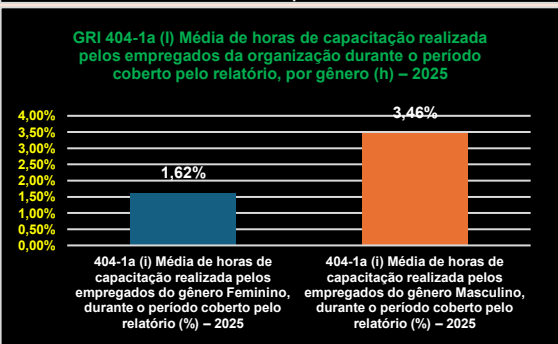
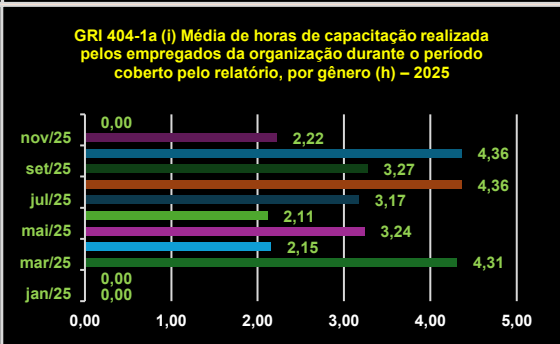
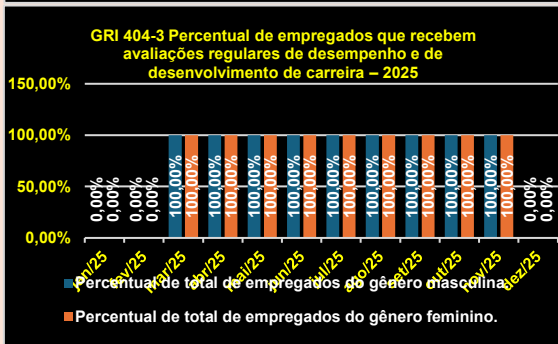
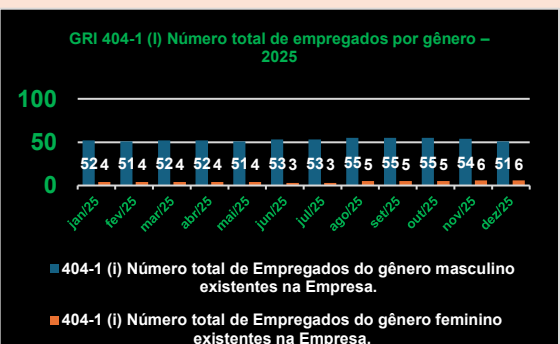
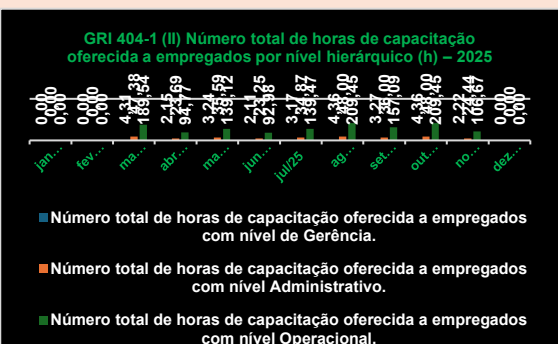
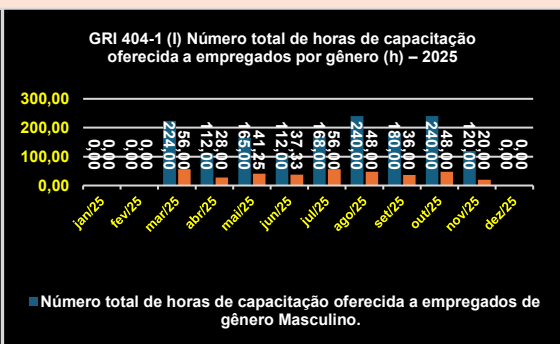
GRI 404.1 - Média de horas de capacitação por ano, por empregado.

GRI 404.2 - Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira.

GRI 404.2 - Percentual de colaboradores que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira.

A , ESPMG mantém implementado um sistema de gestão de treinamentos e capacitação, que envolve todos os colaboradores, o principal objetivo deste sistema, é realizar o aperfeiçoamento de competências dos colaboradores e de assistência para transição de carreira.

Este conteúdo demonstra a escala dos investimentos da ESPMG, em capacitação e como esse investimento é aplicado a todos os colaboradores. Abaixo os indicadores referente ao período de 2025.



## Engajamento e Ações em Sustentabilidade

### GRI 405 - Diversidade e Igualdade de Oportunidades | ODS Relacionados: 5, 10 e 16

No ano de 2025, a ESPMG, entendeu que a Diversidade e Inclusão, é um compromisso de todos, assim vem promovendo iniciativas de responsabilidade social que vão além do cumprimento de cotas, pois visam a criação de um ambiente mais igualitário, justo e respeitoso para os seus colaboradores.

#### GRI 405.1 - Diversidade em órgãos de governança e empregados.

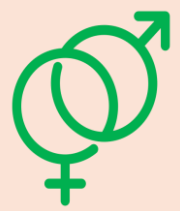
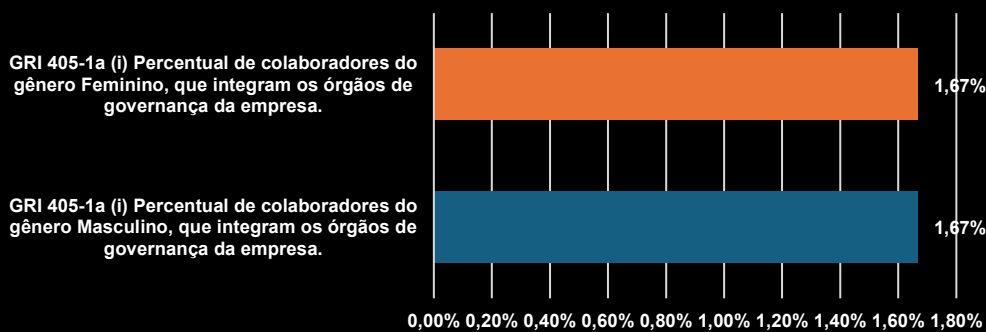
A, ESPMG, desempenha um papel ativo na revisão de suas operações e decisões, a fim de promover a diversidade, eliminar preconceitos de gênero e apoiar a igualdade de oportunidades.

Esses princípios aplicam-se igualmente ao recrutamento de pessoas, às oportunidades de progressão de carreiras e às políticas de remuneração.

O programa de Diversidade e Inclusão da ESPMG, é um importante fator de retenção de colaboradores qualificados.



GRI 405-1a (i) Percentual de indivíduos que integram os órgãos governança da organização por categoria de gênero | ODS Relacionados: 5, 10 e 16 – 2025



GRI 405-1a (ii) Percentual de indivíduos que integram os órgãos governança da organização por faixa etária – 2025



## Engajamento e Ações em Sustentabilidade

### GRI 406 - Social - Não Discriminação | ODS Relacionados: 3, 4, 8 e 12

#### GRI 406.1 - Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas.

As relações entre colaboradores e empresa são pautadas pela ética, respeito e credibilidade, a ESPMG valoriza a diversidade entre os colaboradores no ambiente de trabalho e condena qualquer prática de discriminação ou assédio de qualquer natureza. Considera todos iguais, com as mesmas responsabilidades e direitos, também enfatiza ainda constantemente o bom senso e julgamento nas tomadas de decisões.

A ESPMG respeita a legislação trabalhista, não fazendo uso de trabalhos ilegais, informais, infantis ou escravos.

Com a implementação e manutenção de um Código de Conduta Ética Profissional, que foi implementado em 22 de setembro de 2023, durante os períodos de 2023 até 2025, não foram reportados casos de discriminação, assédio ou qualquer outro tipo de ação indesejada.

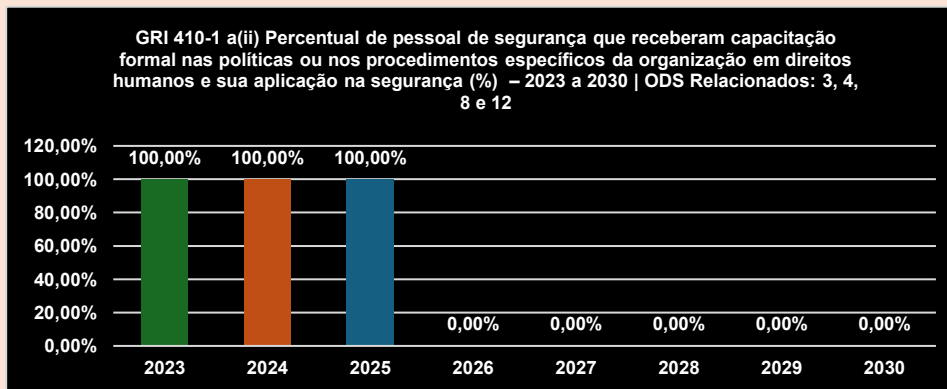
Caso isto venha a acontecer, a ESPMG possui uma sistemática de tratativa estabelecida por meio do seu Código de Conduta Ética Profissional.

### GRI 410 - Social - Práticas de Segurança | ODS Relacionados: 3, 4, 8 e 12

#### GRI 410.1 - Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos.

A ESPMG, fornece ao seu pessoal de Segurança, capacitação por meio de treinamentos exclusivamente dedicados ao tópico dos direitos humanos dentro de seu programa anual de treinamentos.

A capacitação abrange questões como uso da força, tratamento desumano ou degradante, discriminação ou identificação e registro.



## Engajamento e Ações em Sustentabilidade

**GRI 412 - Social - Avaliação de Direitos Humanos | ODS Relacionados: 5, 8, 10 e 16**

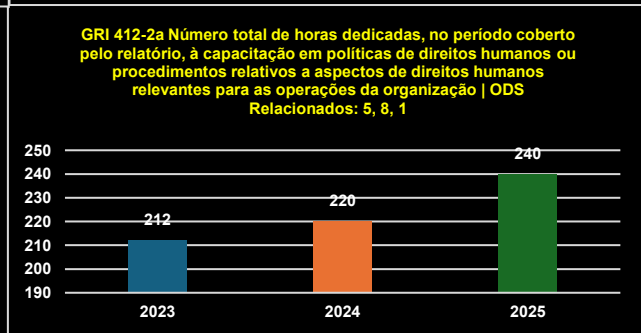
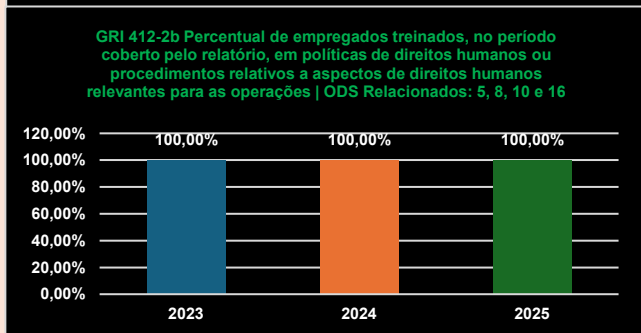
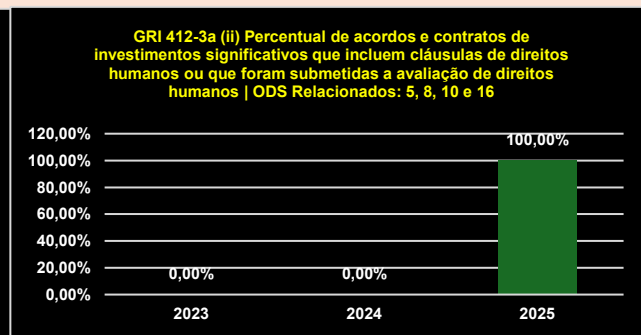
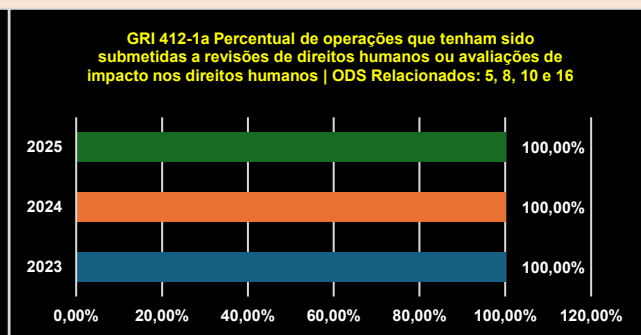
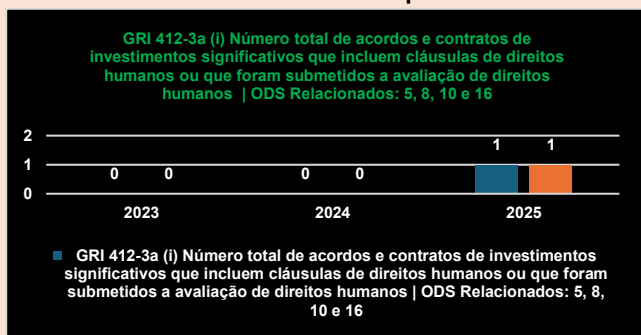
**GRI 412.1 - Operações submetidas a avaliações de direitos humanos ou de impacto nos direitos humanos.**

**GRI 412.2 - Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos.**

**GRI 412.3 - Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas sobre direitos humanos ou que foram submetidos a avaliação de direitos humanos.**

A ESPMG, está empenhada no reconhecimento e na proteção dos direitos humanos, cumprindo todas as leis nacionais aplicáveis e os tratados internacionais relativos aos direitos humanos, sociais e trabalhistas, de acordo com os princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos e elementos referenciados da Declaração da Organização Internacional do Trabalho, sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho.

Indicadores referentes ao período de 2023 a 2025.



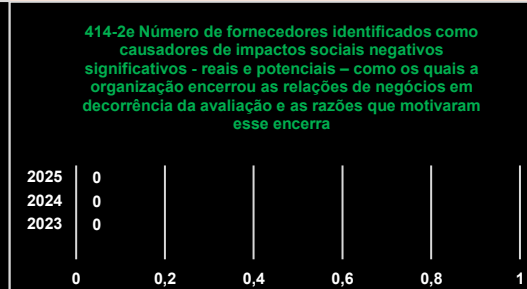
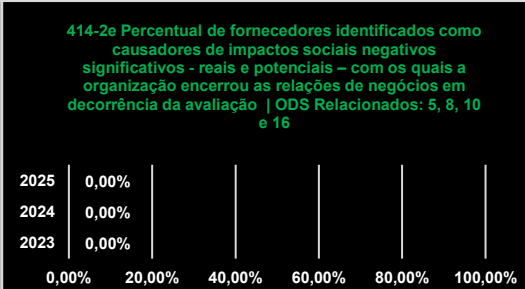
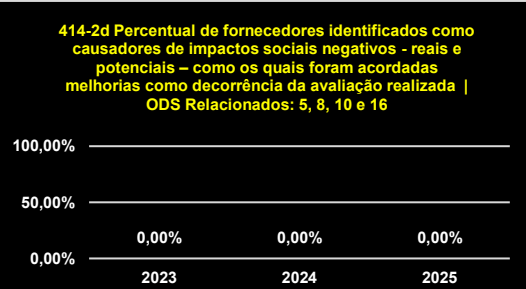
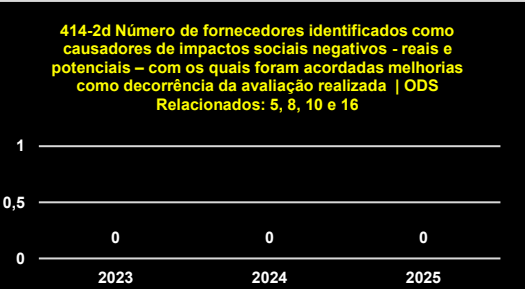
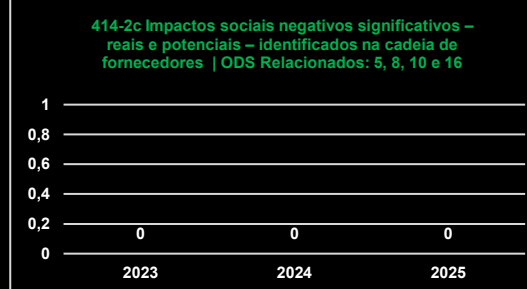
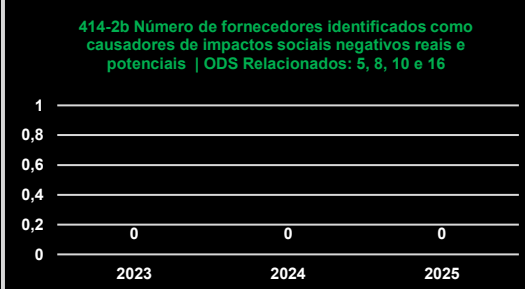
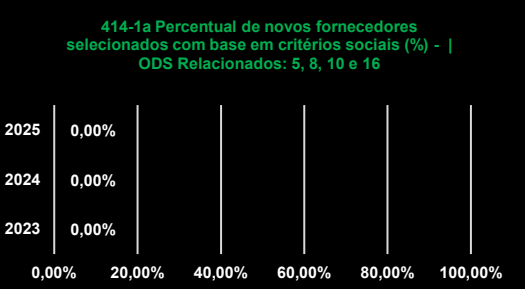
# Engajamento e Ações em Sustentabilidade

GRI 414- Social - Avaliação Social de Fornecedores | ODS Relacionados: 5, 8, 10 e 16

GRI 414.1 - Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais.

GRI 414.2 - Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas.

A ESPMG, implementou uma Política de Compras Sustentáveis, que tem como objetivo assegurar e estabelecer as diretrizes do processo de compras e contratações realizadas pela Organização, garantindo maior transparência, competitividade, qualidade, legalidade, segurança, responsabilidade socioambiental, sustentabilidade e aprimoramento contínuo de suas atividades perante fornecedores, parceiros, autoridades e a sociedade.



## Engajamento e Ações em Sustentabilidade

**GRI 418 - Social - Privacidade do Cliente | ODS Relacionados:12 e 17**

**GRI 418.1 - Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes.**

A proteção da privacidade do cliente é um objetivo geralmente reconhecido em leis nacionais e políticas organizacionais. Conforme definido nas Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais, da Organização para a Cooperação e o Desenvolvimento Econômico (OCDE), a ESPMG respeita a privacidade de seus clientes, por meio da adoção de medidas razoáveis para garantir a segurança dos dados pessoais que coletamos, armazenamos e processamos.

Para proteger a privacidade do cliente, a ESPMG, limita a coleta de dados pessoais, coletando dados por meios legais, e de forma transparente sobre como os dados são reunidos, usados e protegidos, a ESPMG não revela nem usa informações pessoais de seus clientes para quaisquer fins além dos acordados, sempre comunicando diretamente aos clientes quaisquer mudanças nas políticas ou medidas de proteção de dados.

Seguindo a nossa Política de Segurança da Informação e Código de Conduta e Ética Profissional, implementado e disseminado em todos os níveis da organização, durante o período de 2025, não houve qualquer registro de queixa ou violação de privacidade de nossos clientes, resultando em uma avaliação do sucesso dos nossos sistemas e procedimentos de gestão de segurança, relacionados à proteção de dados e segurança da informação.



**ACREDITAMOS QUE ATITUDES BEM TOMADAS PODEM MUDAR O NOSSO PLANETA, E CONTINUAREMOS FAZENDO A NOSSA PARTE POR UM PLANETA MAIS LIMPO E SUSTENTÁVEL.**

**EXPRESSO SÃO PAULO MINAS LTDA  
RUA MANOEL NOGUEIRA N° 50, PARQUE NOVO MUNDO/SP.**

**SITE: [WWW.ESPMG.COM.BR](http://WWW.ESPMG.COM.BR)**

