

# Relatório de Sustentabilidade 2025

# Juntos somos mais sustentáveis!







# EXPRESSO SÃO PAULO MINAS LTDA

Sumário	Página
As informações contidas nesse relatório, são referentes ao período de 01/01/2024 a 31/12/2024	3
Políticas do Sistema de Gestão ESG da ESPMG	4
Política de Direitos Humanos	4
Política de Conduta Ética Profissional	5
Política Ambiental	6
Política Anticorrupção	7
ODS – Relacionados as atividades do Sistema de Gestão ESG da ESPMG	8
Ações de engajamento da ESPMG, para o avanço dos - ODS	9
Prevenção de Acidentes Envolvendo o Transporte Rodoviário de Produtos Perigosos	10
Gerenciamento de Resíduos	11
Utilização de Diesel com Adição de Biodiesel	12
Utilização de Pneus de Baixa Resistência ao Rolamento	13
Utilização de Aditivo Redutor de Óxido de Nitrogênio	14
Redução nas Emissões de Dióxido de Carbono CO2 - Frota Movida a Gás	15
Institucional	15
Nossas Unidades	15
Emissões de Dióxido de Carbono CO2	16
Análise de Opacidade (fumaça preta) e Teste de Ruído	17
Emissões de Outros Gases - NOX, PM, HC e CO	18
Gestão de Saúde e Segurando do Trabalho	19
Benefícios concedidos a todos os colaboradores	20
Colaboradores - Sexo Masculino X Sexo Feminino	21
Cálculo do Índice de Turnover	21
Sistema de Captação de Água da Chuva	22
Consumo de energia dentro da organização	23
Mapa Estratégico	24
Programa Scania Fleet Management	24
Recuperação de Área Degradada por Meio de Plantio de Árvores	25
Investimento em Gerenciamento de Riscos e Seguro Ambiental	26
Gestão de Treinamento ano 2024	27
Tatal de Viagens com Produtos Químicos e não Químicos	28
Índice de CT-e's Emitidos Pela Matriz-SP; Filial-SC e Filial-MG	28
Licenças e Certificados	29
ESG e Compliance	30
Políticas que Compõem o ESG e Compliance da Empresa	30



# As informações contidas nesse relatório, são referentes ao período de 01/01/2024 a 31/12/2024

Este relatório de Sustentabilidade, tem como principal objetivo, apresentar para as partes interessadas, internas e externas, a evolução do Sistema de Sustentabilidade da ESPMG. Contendo a descrição de políticas e ações relacionadas às seguintes áreas temáticas:



Temos a satisfação de enfatizar que a ESPMG, apoia continuamente os ODS conforme aplicado ao nosso seguimento, sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção, combate a exploração sexual de crianças e adolescentes. Com esta comunicação, expressamos nosso compromisso de implementação e manutenção continua desses princípios. Estamos engajados em comprir os ODS que seja de responsabilidade da ESPMG, como parte da estratégia, da cultura e das operações de nossa organização; nos envolvermos em projetos cooperativos que promovam os objetivos mais amplos de desenvolvimento das Nações Unidas, em particular os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Reconhecemos que um requisito fundamental para a organização é o engajamento no que tange os principios éticos, moral e humanos, com esforços de nossa organização na implementação dos ODS, bem como nosso apoio à(s) plataforma(s) especializada(s) em controle de GEE. Apoiamos a responsabilidade pública e a transparência.





#### Política de Direitos Humanos | ODS relacionados 3, 5 e 8

A ESPMG está empenhada no reconhecimento e na proteção dos Direitos Humanos, cumprindo todas as leis nacionais aplicáveis e os tratados internacionais relativos aos direitos humanos, direitos sociais e direitos trabalhistas, de acordo com os princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos e elementos referenciados da Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho.



#### 1) Remuneração Justa.

A ESPMG se compromete em remunerar seus colaboradores, com os salários e as horas extraordinárias exigidas por lei, respeitando os contratos ou acordos coletivos de trabalho e, se nenhuma dessas leis ou acordos forem aplicáveis, serã pagos salários em conformidade com as práticas de mercado.

#### 2) Trabalho.

Todas as pessoas têm o direito de serem consideradas para o trabalho apropriado, a ESPMG cumprirá todas as leis e regras trabalhistas aplicáveis, incluindo, entre outras, as que regulam as horas de trabalho e as práticas relevantes do transporte rodoviário de cargas. A ESPMG fornece acesso apropriado e um ambiente de trabalho limpo e seguro, incluindo água potável, saneamento e higiene para todos os colaboradores, terceiros e parceiros nas instalações sob o controle da ESPMG.

#### 3) Prevenção de discriminação e assédio.

A ESPMG proíbe a discriminação ou o assédio com base na raça, cor, religião, sexo, origem nacional, idade, deficiência, status de veterano, gravidez, orientação sexual, identidade ou expressão de gênero ou qualquer ação que tenha o efeito de anular ou prejudicar a igualdade de oportunidades ou de tratamento no emprego ou na ocupação.

#### 4) Segurança e Saúde Ocupacional.

A ESPMG tem como objetivo de segurança, os incidentes, ferimentos e óbitos ZERO. A ESPMG acredita que todas as lesões são evitáveis.

Os colaboradores são orientados a parar ou se recusar a realizar um trabalho se não for seguro ou não puder ser realizado de forma segura. Todos os colaboradores e contratados são conscientizados sobre Política de Segurança, Saúde e Meio Ambiente da ESPMG.

#### 5) Liberdade de associação.

A ESPMG considera as relações com seus colaboradoresboas. Embora não acredite que os colaboradores precisam de terceiros para o bom relacionamento entre eles e a empresa, reconhecemos que nossos colaboradores têm o direito e liberdade de escolha para querer se sindicalizar ou associa-se a alguma organização de suporte e apoio a categoria trabalhista.

#### 6) Proibição de trabalho infantil ou forçado.

A ESPMG opõe-se ao uso de todas as formas de trabalho infantil, obriga- tório ou forçado em nossas atividades e incentiva que nossos clientes, fornecedores e parceiros demonstrem intolerância similar por tais práticas. O termo "criança" é consistente com a Convenção 138 da OIT sobre Idade Mínima e a Convenção 182 da OIT: Piores Formas de Trabalho Infantil e refere-se a qualquer pessoa empregada com menos de 15 anos.



# Código de Conduta Ética Profissional |ODS relacionados 3, 5, 8 e 9.

O Código de Conduta e Ética Profissional da ESPMG, define os princípios que devem orientar a conduta da empresa e de todos os seus colaboradores perante clientes, consumidores, fornecedores e demais públicos de interesse.

A transparência e o profissionalismo são afirmativas que regem a condução das atividades da ESPMG, fundamentais para o bom andamento do trabalho. Esse Código de Conduta e Ética Profissional constitui a base para ações que formalizam a conduta e ética exigida nas relações internas e externas da organização.



Ética, Respeito e Credibilidade; Três Pilares que representam nosso relacionamento com todos os colaboradores, clientes, fornecedores e concorrentes.

#### Relacionamento com os Colaboradores.

A ESPMG valoriza os colaboradores através da gestão participativa, criação de oportunidades de desenvolvimento pessoal e profissional (como é o caso do recrutamento interno, baseado em critérios de dedicação e mérito individual), capacitação, reconhecimento do bom desempenho, remuneração e benefícios.

A ESPMG investe permanentemente em ambientes de trabalho seguros, ergonômicos e saudáveis para um relacionamento interno respeitoso, cuja preservação cabe à conduta de todos os colaboradores.

As relações entre colaboradores e empresa são pautadas pela ética, respeito, confiabilidade e credibilidade. A ESPMG valoriza a diversidade entre os colaboradores no ambiente de trabalho e condena qualquer prática de discriminação ou assédio de qualquer natureza. Além disso, considera todos iguais, com as mesmas responsabilidades e direitos. A empresa enfatiza ainda constantemente o bom senso e julgamento nas tomadas de decisões. A ESPMG respeita a legislação trabalhista, não fazendo uso de trabalhos ilegais, informais, infantis ou escravos.

A ESPMG reconhece a legitimidade dos sindicatos, respeitando suas iniciativas e práticas, estando sempre disposto a dialogar em qualquer situação, buscando soluções que atendam a todos os envolvidos, bem como preza pela liberdade dos seus colaboradores em optar pela associação sindical.

#### Imagem Institucional.

A imagem institucional da ESPMG é o que ela representa perante clientes, fornecedores e comunidade é um bem importante da empresa.

Portanto, somos todos responsáveis pela preservação e contínua melhoria da imagem e credibilidade construída ao longo da história da empresa. O relacionamento com a imprensa deve prezar pela confiabilidade das informações transmitidas e ter como objetivo a divulgação de fatos relevantes e a promoção da ESPMG de forma verídica, clara e direta.

As ações de marketing e de publicidade são fundamentais para o conhecimento público e na preservação da imagem de respeitabilidade e confiança da ESPMG junto aos diferentes públicos.

Devem expressar seus princípios e a integridade das suas políticas e práticas, que são essenciais para conquistar e preservar a lealdade dos nossos colaboradores, clientes, fornecedores e demais públicos de relacionamento.

A necessidade de transparência e veracidade em todas as comunicações da ESPMG é fundamental. Além de transporte, são produzidas ideias, estratégias e outros tipos de informações comerciais e industriais, que são valiosas, mas não são públicas, das quais a empresa é proprietária e as protege amparada pela lei, tal como faz com outros tipos de bens. Portanto, todos os colaboradores, fornecedores e clientes devem zelar por essas informações.



#### Política Ambiental | ODS relacionados 6, 9, 12, 13, 14 e 15

A ESPMG, com escopo no Transporte Rodoviário de Cargas, e na busca da melhoria contínua das ações voltadas para o Meio Ambiente, assegura o seu comprometimento em:



#### 1- Promover o Desenvolvimento Sustentável.

Promover o desenvolvimento sustentável, protegendo o meio ambiente através da prevenção da poluição, administrando os impactos ambientais de forma a torná-los compatíveis com a preservação das condições necessárias à vida;

#### 2- Atendimento a Legislação em Vigor.

Atender à legislação ambiental vigente aplicável e demais requisitos subscritos pela organização;

#### 3- Melhoria Contínua do Meio Ambiente.

Promover a melhoria contínua em meio ambiente através de sistema de gestão estruturado controlando e avaliando as atividades, produtos e serviços, bem como estabelecer e revisar seus objetivos e metas ambientais.

#### 4- Descartes de Resíduos.

O objetivo do descarte de resíduos é garantir que os resíduos sejam tratados de forma adequada e segura para proteger o meio ambiente e a saúde humana.

#### 5- Transparência das Atividades.

Garantir transparência nas atividades e ações da empresa, disponibilizando às partes interessadas informações sobre seu desempenho em meio ambiente:

#### 6- Reciclagem e Reuso de Água.

Praticar a reciclagem e o reuso das águas do processo produtivo, contribuindo com a redução dos impactos ambientais através do uso racional dos recursos naturais;

#### 7- Redução das Emissões de GEE CO2.

Promover a redução das emissões de CO2 na Atmosfera, por meio de medidas de controle e contenção; investindo em novas tecnologias e na exploração e utilização de recursos sustentáveis;

#### 8- Sensibilização e Conscientização Ambiental.

Promover a sensibilização e a conscientização ambiental, o envolvimento de nossos colaboradores, das empresas terceirizadas e parceiros, bem como a comunicação e informação com as partes interessadas, a fim de obter ação ambiental satisfatória.





#### Política Anticorrupção | ODS relacionados 8, 9 e 12

A Política Anticorrupção da ESPMG, tem como objetivo assegurar que os colaboradores (próprios e terceiros) observem os requisitos da Lei Brasileira anticorrupção (Lei Federal nº 12.846 sancionada em 1º de agosto de 2013) que dispõe sobre a responsabilização objetiva administrativa e civil de pessoas jurídicas pela prática de atos contra a administração pública, nacional ou estrangeira, bem como as diretrizes da presente política, de forma a garantir que durante a condução dos negócios sejam adotados os mais elevados padrões de integridade, legalidade e transparência; Especialmente para que todos estejam engajados no objetivo de mitigar situações de risco a ESPMG, seus conselheiros, administradores, diretores, enfim aqueles que exerçam a administração direta ou indireta.



#### Aplicação.

A política anticorrupção abrange todos os colaboradores (próprios e terceiros), sejam pessoas físicas ou jurídicas, com ou sem fins lucrativos, tais como, mas não limitados a associações, fornecedores, subcontratados, despachantes, consultores, prestadores de serviços, entre outros.

Faz parte da política da ESPMG conduzir seus negócios com honestidade e integridade. O cumprimento desta política é vital para manter a reputação em seus negócios e atividades, razão pela qual não há qualquer tolerância em relação a subornos e outros atos de corrupção.

Sinceramente, a ESPMG espera que todos mantenham essa preocupação com o tema e reportem quaisquer preocupações, dúvidas ou alegações para os seguintes canais de comunicação:

#### Canal Confidencial

Departamento Jurídico

e-mail: juridico@espmg.com.br

Telefone: 11 2949-2733

#### Violações e Sanções Aplicáveis.

É responsabilidade de todos os colaboradores (próprios e terceiros) comunicarem qualquer violação e suspeita de violação aos requisitos dessa

As comunicações de violação e suspeita de violação, identificadas ou anônimas, poderão ser feitas diretamente ao "Canal Confidencial" da ESPMG.

Independente das comunicações serem identificadas ou anônimas, a empresa irá tomar medidas, na extensão do permitido pela lei aplicável, para proteger a confidencialidade de qualquer denúncia realizada.

A empresa, não permite ou tolera, qualquer tipo de retaliação contra qualquer pessoa que apresente uma denúncia de boa-fé ou a queixa de violação desta política ou às leis anticorrupção.

Qualquer colaborador (próprio ou terceiro) que se envolver em retaliação estará sujeito a atos disciplinares, previstos pela empresa, incluindo até mesmo a rescisão do contrato de trabalho.

A ESPMG, mantém um programa de conscientização e treinamento anticorrupção para seus colaboradores próprios e terceiros. São ministrados treinamentos de apresentação das políticas e leis anticorrupção, assim como a política de conduta ética e profissional.



# **OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL**

#### ODS – Relacionados as atividades do Sistema de Gestão ESG da ESPMG

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) são uma agenda mundial adotada durante a Cúpula das Nações Unidas sobre o Desenvolvimento Sustentável em setembro de 2015, composta por 17 objetivos e 169 metas a serem atingidos até 2030.

Nesta agenda estão previstas ações mundiais nas áreas de erradicação da pobreza, segurança alimentar, agricultura, saúde, educação, igualdade de gênero, redução das desigualdades, energia, água e saneamento, padrões sustentáveis de produção e de consumo, mudança do clima, cidades sustentáveis, proteção e uso sustentável dos oceanos e dos ecossistemas terrestres, crescimento econômico inclusi- vo, infraestrutura, industrialização, entre outros.

#### Comprometimento da ESPMG, com os ODS.

A ESPMG, mantém seu Sistema de Gestão ESG, alicerçado e comprometido continuamente, com os seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS:

- **03 Saúde e bem-estar:** assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.
- **05 Igualdade de gênero:** alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas.
- **06 Água limpa e saneamento:** garantir disponibilidade e manejo sustentável da água e saneamento para todos.
- **08 Trabalho decente e crescimento econômico**: promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo, e trabalho decente para todos.
- **09 Inovação infraestrutura:** construir infraestrutura resiliente, promover a industrialização inclusiva e sustentável, e fomentar a inovação.
- **12 Consumo e produção responsáveis:** assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.
- **13 Ação contra a mudança global do clima:** tomar medidas urgentes para combater a mudança climática e seus impactos.
- **14 Vida na água:** conservação e uso sustentável dos oceanos, dos mares, e dos recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável.
- **15– Vida terrestre:** proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da Terra e deter a perda da biodiversidade.





#### Ações de engajamento da ESPMG, para o avanço dos - ODS

No que diz respeito às ações da ESPMG, para o avanço dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS, são eles:3, 5, 6, 8, 9, 12, 13, 14, 15 destaca-se:

# Oportunidades e responsabilidades que os – ODS representam para os negócios de ESPMG.

As ações de engajamento da ESPMG para o avanço dos ODS vem nos trazendo novas oportunidades de crescimento; melhoria em nosso perfil de riscos; melhoria da confiança entre as partes interessadas; fortalecimento dos requisitos obrigatórios e licenciamentos relacionados as atividades de operação da organização; redução relevante do risco legal, reputacional comercial no segmento de transporte, dentre outros; resiliência aos custos operacionais.

#### Prioridades da ESPMG em relação aos - ODS.

A ESPMG, tem como prioridade em relação aos ODS, conduzir avaliações por meio de análises críticas, sobre os impactos atuais e potenciais, positivos e negativos que as atividades da organização sobre os ODS, e como a cadeia de valor pode auxiliar a identificar as prioridades da organização.

#### Metas e Indicadores Relacionados aos - ODS.

A ESPMG, definiu metas específicas, mesuráveis e com prazos específicos de sustentabilidade que auxilia na promoção de prioridades comuns e no desempenho das atividades da organização.

Está alicerçado no Sistema de Gestão de ESG da ESPMG, a definição de metas selecionadas pelos indicadores de performance centrais; onde são definidos os parâmetros e o tipo de meta.

As metas da organização, demostram o seu nível de engajamento no atendimento dos ODS, cujo as metas e os resultados dos indicadores, poderão serem vistos neste mesmo Relatório de Sustentabilidade.

#### Integração dos ODS ao Modelo de Negócio da ESPMG, o Transporte Rodoviário de Cargas.

A integração dos ODS ao Sistema de Gestão ESG da ESPMG, teve o potencial de transformar todos os aspectos do negócio central da organização, trazendo uma visão mais profunda sobre o tema sustentabilidade, e fornecendo diretrizes fundamentais para o estabelecimento de metas que visam uma estruturação solida e relevante para os negócios da organização.

# Resultados e Impactos das Atividades da ESPMG, relacionadas com os ODS.

Por meio de um ESG estruturado nos ODS, a ESPMG destaca os seguintes impactos, relacionados a sua atividade:

- Crescimentos do volume de negócios da organização;
- Regularização e destinação ambientalmente correta dos resíduos industriais;
- Utilização de combustíveis renováveis e redução no consumo de combustíveis fósseis;
- \* Redução na emissão de Gases de Efeito Estufa (GEE);
- Redução no uso de água potável;
- Investimento em equipamentos e tecnologia de ponta e aprimoramento no gerenciamento de riscos;
- Reconhecimento externo em relação as boas práticas sustentáveis.



# Prevenção de Acidentes Envolvendo o Transporte Rodoviário de Produtos Perigosos ODS relacionados 8, 9, 12 e 15



De 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2024 foram realizadas um total de 48 viagens com produtos químicos, e movimentados um total de: 408,488 toneladas de produtos químicos classificados.

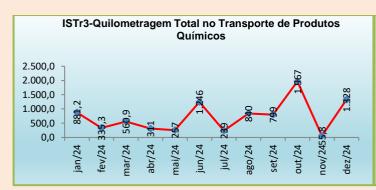
Média de peso transportado por vagem: 8,510 toneladas. Classes transportadas no período: 3, 5.2, 8 e 9. Indicador: Números de Acidentes envolvendo Produtos Químicos Perigosos

Meta estabelecida: 0 Acidentes Resultado alcançado: felizmente não tivemos incidente envolvendo produtos químicos.

No período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2024, tivemos um total de 408,488 toneladas de produtos químicos transportados.



No período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2024, tivemos um total de 8.820 km rodados no transporte de produtos químicos









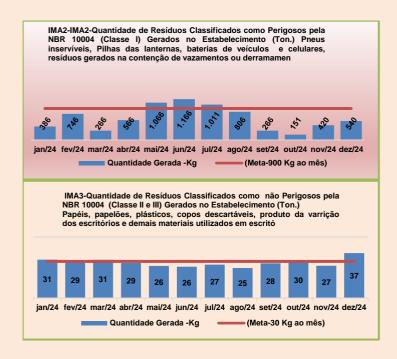
#### Gerenciamento de Resíduos | ODS relacionados 12, 13, 14 e 15



Segue abaixo o detalhamento do total de resíduos gerados em nossos processos, durante o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2024. Quantidade de resíduos classificados como perigosos pela NBR 10004 que são reciclados, reutilizados e/ou reprocessados: 7.736 Toneladas.

Quantidade de Resíduos Classificados como perigosos pela NBR 10004 (Classe I) Gerados no Estabelecimento em kg, Pilhas de lanternas, baterias de veículos e celulares, resíduos gerados na contenção de vazamentos ou derramamento de produtos químicos, varrição das carrocerias dos veículos, pneus inservíveis, óleo inservível, EPI's contaminados, lâmpadas fluorescentes, estopas/retalhos de panos sujos de graxa/óleo, entulhos da construção civil contaminados.

Total de resíduos gerados e destinados de forma ambientalmente correta: 7.736 kg.



IMA2- Quantidade de Resíduos Classificados como Perigosos pela NBR 10004 (Classe I) Gerados no Estabelecimento (Ton.) Pilhas das lanternas, baterias de veículos e celulares, resíduos gerados na contenção de vazamentos ou derramamento de produtos químicos, varrição das carrocerias dos veículos, pneus inservíveis, óleo inservível, EPI's contaminados, lâmpadas fluorescentes, estopas/retalhos de panos sujos de graxa/óleo, entulhos da construção civil contaminados. (mata 900 kg ao mês).

**IMA3-** Quantidade de Resíduos Classificados como não Perigosos pela NBR 10004 (Classe II e III) Gerados no Estabelecimento (Ton.) Papéis, papelões, plásticos, copos descartáveis, produto da varrição dos escritórios e demais materiais utilizados em escritórios, entulhos da construção civil não contaminados, Resíduos de banheiro papéis higiênicos, papel toalha usado, Madeira (Meta 30 kg ao mês).

**Indicador:** Índice de Resíduos Destinados de forma Ambientalmente Correta.

Meta estabelecida: 100%.
Resultado alcançado: 100%.

Durante o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2024, 100% dos resíduos gerados na operação da ESPMG, foram destinados de forma ambientalmente correta, contribuindo para preservação do meio ambiente e na redução dos impactos ambientais negativos.





## Utilização de Diesel com Adição de Biodiesel | ODS relacionados 12 e 13



Com os avanços tecnológicos os motores movidos a diesel vem se modernizando e recentemente eles passaram a ser mais eficientes, duráveis e menos poluentes.

O diesel (S10) proporciona uma queima de combustível mais eficiente, aproveitando melhor cada mililitro para gerar movimento no veículo. Além disso, ele melhora a partida a frio do automóvel.

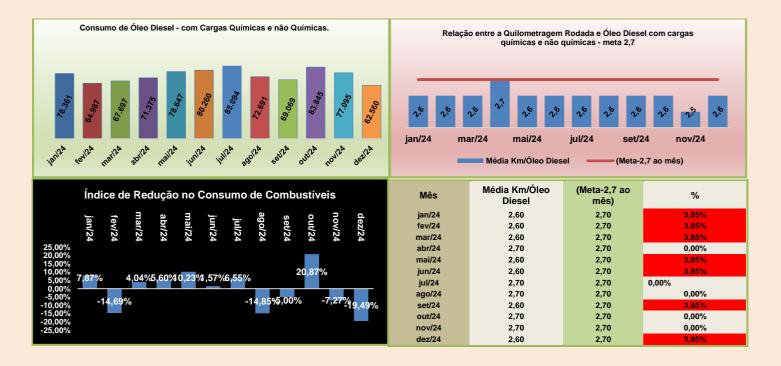
Contendo 14% de biodiesel em sua composição, o impacto que o diesel (S10) causa ao meio ambiente é bem menor que o diesel comum. A quantidade de óxido de nitrogênio gerada é 98% menor; a de óxido de enxofre e outros materiais particulados é até 80% menor.

Indicador: Índice de Utilização de Diesel com adição Biodiesel.

Meta estabelecida: 100% de Utilização. Resultado alcançado: 100% de Utilização.

Durante o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2024, foram utilizados pela frota da ESPMG o total de 886.335 litros de óleo diesel, sendo deste total, 100% diesel (S10), contendo a adição de 14% de biodiesel.

Evidenciamos que a meta de utilização de diesel com adição de biodiesel atingiu 100% dos abastecimentos com diesel em 2024.



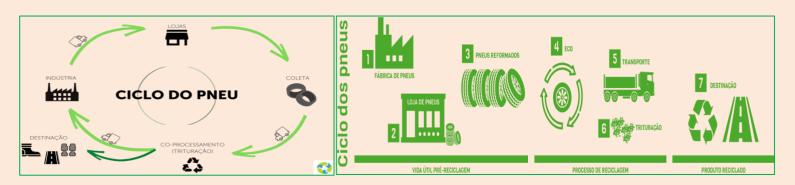


# Utilização de Pneus de Baixa Resistência ao Rolamento | ODS relacionados 12 e 13

- 1- Estamos utilizando em toda frota pneus Michelin 295/80 R22.5 X LINE ENERGY Z TL 152/148M VQ MI.
- 2- Proporciona uma viagem com mais economia, mais segurança e mais conforto, contribuindo com a segurança, e disponibilidade dos veículos, assim como uma contribuição para um menor impacto ao meio-ambiente.
- 3- Composto de borracha da banda de rodagem que proporciona baixo índice de resistência ao rolamento, contribuindo para a redução do consumo de combustível e redução na emissão de CO2.
- 4- Carcaça com tecnologia X CORE<sup>TM</sup>, com novo composto interno de borracha, que torna a carcaça do pneu ainda mais resistente, permitindo maior recapabilidade e maior rendimento quilométrico total do pneu em até 10%.
- 5- Menor nível de ruído durante a rodagem.
- 6- Excelente aderência em pisos secos e molhados, proporcionando melhor drenagem da água.
- 7- Melhor dirigibilidade do veículo devido a otimização da áreade contato do pneu com o solo.
- 8- Menor emissão de CO2, e redução de consumo de combustível em até 6%.
- 9- Maior contribuição para a preservação do meio ambiente, reduzindo o impacto ambiental com o descarte de pneu, o consumo de matéria-prima e a emissão de CO2.









# Utilização de Aditivo Redutor de Óxido de Nitrogênio | ODS relacionados 9, 12 e 13



#### Óxidos de Nitrogênio.

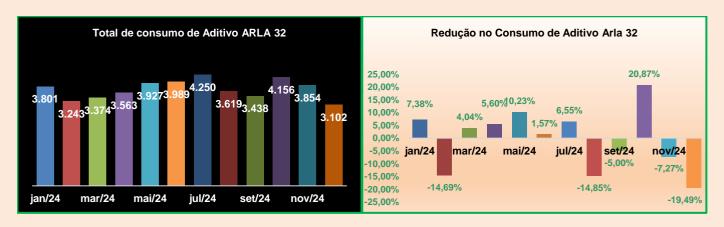
Os óxidos de nitrogênio (NO e NO2 - NOx) são conhecidos poluentes atmosféricos (poluente primário e um dos responsáveis pela acidez das chuvas, redução da camada de ozônio e formação de oxidantes fotoquímicos - "smog") sendo suas emissões por processos industriais de combustão,como por exemplo a queima do óleo diesel.

#### ARLA (Agente Redutor Líquido de Óxido de Nitrogênio Automotivo)

É um reagente composto por 32,5% de ureia de alta pureza em água desmineralizada, transparente, não inflamável e não tóxico utilizado juntamente com o Sistema de Redução Catalítica Seletiva (SCR) para reduzir quimicamente a emissão de óxido de nitrogênio nos gases de escape dos veículos movidos a diesel. O reagente não é um combustível, nem aditivo de combustível e por isso é classificado como um produto de categoria de risco mínimo no transporte de fluidos.

O abastecimento do produto é feito de forma semelhante ao diesel, conforme instruções dos fabricantes pode-se afirmar, portantoque serão utilizados cerca de 0,080ml de ARLA 32 para cada 1 litros de diesel.

Durante o Período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2024, foram utilizados pela frota da ESPMG o total de 44.317 litros de ARLA 32, tivemos uma redução de - 6,99% no consumo de aditivo Arla 32 em 2024 com relação a 2023.



Com uso correto, o ARLA 32 reduz as emissões de óxidos de nitrogênio do veículo em até 80%, contribuindo de forma decisiva para preservar o meio ambiente, reduzindo significativamente os riscos para a saúde da população, hoje exposta a um grau elevado de poluição atmosférica.

Durante o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2024, a frota da ESPMG, emitiu um total de 55,84 quilos de Óxido de Nitrogênio (Nox) na atmosfera. Com base nos parâmetros de redução, estabelecidos com a utilização do ARLA, a ESPMG deixou de emitir durante o ano de 2024, um total de 5.664,00 quilos de Óxidos de Nitrogênio (Nox), contribuindo de forma significativa para mitigação das mudanças climáticas.



# MELHORES PRÁTICAS IMPLEMENTADAS E EMERGENTES DA ESPMG Redução nas Emissões de Dióxido de Carbono CO2 - Frota Movida a Gás



Indicador: Índice de Redução nas Emissões de CO2 - Frota movida a Gás.

Meta estabelecida: 15%.

Durante o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2024, não tivemos as medições, o veículo movido a gás entrou em operação na segunda quinzena de dezembro de 2024. As medições de CO2 do veículo movido a gás, serão mensuradas no ano de 2025, em ração aos veículos movidos a óleo diesel.

#### Institucional

A **Expresso São Paulo Minas** foi fundada em março de 1990, iniciando suas atividades de Logística e Transporte Rodoviário de Cargas, com sede no Município de São Paulo – SP, com o surgimento de uma oportunidade de mercado gerada pela globalização da atividade de transporte de produtos perigosos e não perigosos.

Ao longo do tempo desenvolveu competência técnica para o transporte de cargas variados como: produtos químicos, petroquímicos, resinas termoplásticas, máquinas especiais, produtos da construção civil, entre outros.

O principal objetivo é o estabelecimento de parcerias benéficas e duradouras com os clientes, através de atendimento personalizado, oferecendo soluções e melhorias para a satisfazer o cliente de maneira ágil e prática.

A ESPMG apresenta excelência operacional e organizacional, em nível de gestão da qualidade, recursos, segurança e saúde ocupacional, oferecendo soluções completas de desenvolvimento de requisitos de logística e disponibilidade de pontos de apoio.

#### **Nossas Unidades**



Matriz – São Paulo/SP.



Filial – Navegantes/SC.



Filial – Extrema/MG.



**NOSSA VISÃO:** Prestar serviços de transporte com eficiência, tecnologia e segurança, desenvolver e manter uma equipe de Colaboradores capacitados e focados pela busca constante na melhoria dos nossos serviços, satisfazendo nossos Clientes e Colaboradores.



NOSSA MISSÃO: Continuar atuando no mercado nacional de logística e transporte com excelência.



**NOSSOS VALORES:** Ética, flexibilidade, honestidade, transparência, respeito, comprometimento e responsabilidade social.



# MELHORES PRÁTICAS IMPLEMENTADAS E EMERGENTES DA ESPMG Emissões de Dióxido de Carbono CO2 | ODS relacionados 12 e 13

O Padrão Corporativo da GHG Protocol (Escopo – 1, 2 e 3) é uma iniciativa para a padronização global das emissões de gases de efeito estufa, para que as entidades corporativas meçam, quantifiquem e relatem seus próprios níveis de emissão, para que as emissões globais sejam gerenciáveis.

Com base nas projeções da demanda de operações para o ano de 2024, foi determinado a meta de emissões para a frota de 200 toneladas ao mês, uma média de 193.258 toneladas ao mês.

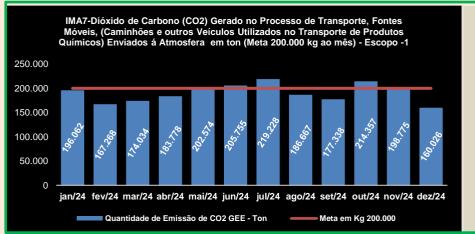
Indicador: Índice de Emissões de CO2.

Meta estabelecida: 200 toneladas.

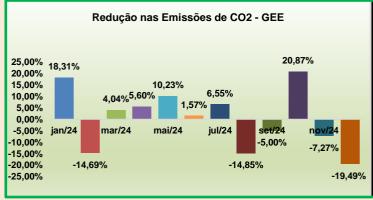
Durante o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2024, foram gerados pela frota da ESPMG, um total de 2.285. 860 kg de CO2- Escopo – 1.

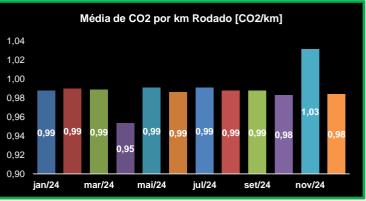
Com base na meta determinada, conseguimos reduzir -0,73% de emissões, total de redução de emissões foram de 16.778 kg, sendo essa uma redução considerada satisfatória pelaequipe de ESG da organização.





Mês	Emissões de CO2 Kg	Meta de CO2 em Kg 200.000	%
jan/24	196.062	200.000	-1,97%
fev/24	167.268	200.000	-16,37%
mar/24	174.034	200.000	-12,98%
abr/24	183.778	200.000	-8,11%
mai/24	202.574	200.000	1,29%
jun/24	205.755	200.000	2,88%
jul/24	219.228	200.000	9,61%
ago/24	186.667	200.000	-6,67%
set/24	177.338	200.000	-11,33%
out/24	214.357	200.000	7,18%
nov/24	198.775	200.000	-0,61%
dez/24	160.026	200.000	-19,99%







## Análise de Opacidade (fumaça preta) e Teste de Ruído | ODS relacionados 12 e 13

O teste de opacidade para motores a diesel é um procedimento que visa medir o nível de opacidade de determinado veículo.

Entende-se como opacidade a capacidade que um certo material possui de não permitir a passagem de luz.

O principal objetivo deste teste é controlar a emissão de poluentes no meio ambiente.

Desse modo, é possível conter a poluição atmosférica e garantir uma boa qualidade do ar.

Resolução CONAMA n.º 418/2009 - Opacidade e Ruído.

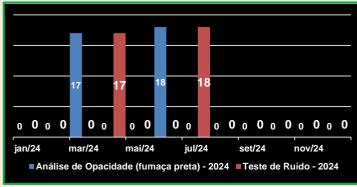


Poluição sonora (teste de ruído), um problema sério nos grandes centros urbanos. Logo, além do teste de opacidade, é necessária também a aferição do ruído.

Todos os veiculos da frata e subcontratados são submetidos ao teste de ruido.

Essa exigência pode ser encontrada também na resolução 418/09 do CONAMA.







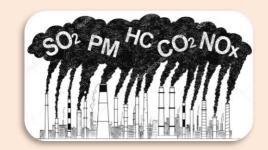
# Emissões de Outros Gases - NOX, PM, HC e CO | ODS relacionados 9, 12 e 13

Como nas projeções da demanda de operações para o ano de 2024, foi determinado a meta de emissões consolidadas dos gases (Nox, PM, Hc e CO) Escopo - 1

**Indicador:** Índice de Emissões Consolidadas de outros Gases de Efeito Estufa.

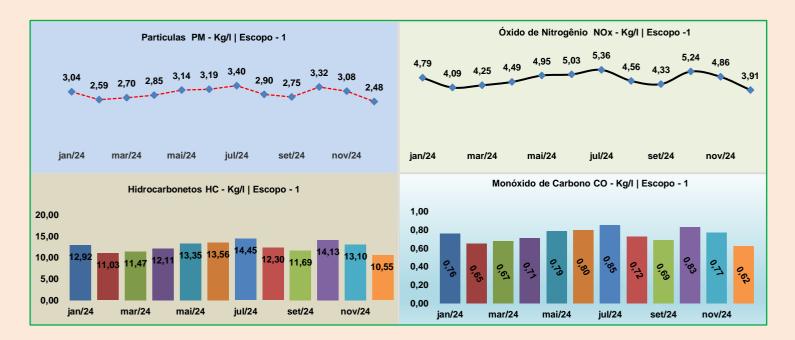
Meta estabelecida: 300,00 kg ao ano, equivamente a 25,000 kg por mês.

Durante o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2024, foram gerados pelafrota da ESPMG, um total de 250,833 kg de outros gases de efeito estufa, gerados pela combustão do óleo diesel utilizado pela frota, sendo:



#### Total geral de outros gases gerados: 250,833

Com base na meta estipulada, foram reduzidos (-16,39%), da quantidade de emissões programadas, sendo essa uma redução considerada satisfatória pela equipe de Sustentabilidade.







#### Gestão de Saúde e Segurando do Trabalho | ODS relacionados 3 e 8

Atendendo os critérios de Saúde e Segurança do Trabalho, a ESPMG tem total compromisso em manter seus colaboradores com os exames médicos periódicos em dia são:

Avaliação psicológica; Acuidade visual; Audiometria; Eletroencefalograma- EEG; Eletrocardiograma-ECG; Exame Clínico; Glicemia; Hemograma.

#### **COMPETE AO MÉDICO COORDENADOR:**

Realizar os exames médicos previstos no item 7.4.1 ou encarregar os mesmos a profissional médico familiarizado com os princípios da patologia ocupacional e suas causas, bem como com o ambiente, as condições de trabalho e os riscos a que está ou será exposto cada trabalhador da empresa a ser examinado.

Será elaborado um prontuário individual para cada trabalhador com identificação, exames complementares, antecedentes ocupacionais, pessoais e familiares, quadro clínico e exame físico.

Neste documento, será registrada a aptidão do trabalhador para a funçãoe sua assinatura, bem como data e assinatura do médico examinador.

Os dados dos exames clínicos e complementares deverão ser registrados em prontuário médico individual sob a responsabilidade do médico responsável pelo PCMSO, ou do médico responsável pelos exames.

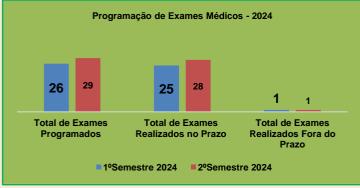
O prontuário do colaborador deve ser mantido pela organização, no mínimo, por 20 (vinte) anos após o seu desligamento, exceto em caso de previsão diversa constante nos Anexos contidos na NR 07.

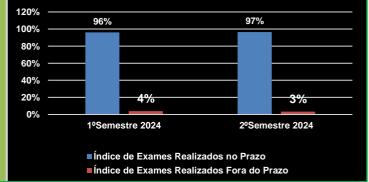
Em caso de substituição do médico responsável pelo PCMSO, a organização deve garantir que os prontuários médicos sejam formalmente transferidos para seu sucessor.

Podem ser utilizados prontuários médicos em meio eletrônico desde queatendidas as exigências do Conselho Federal de Medicina.











# Benefícios concedidos a todos os colaboradores | ODS relacionados 3, 5 e 8

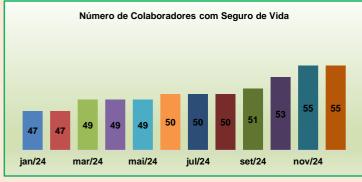
A, ESPMG, concede aos seus colaboradores que desenvolvem suas atividades laborais sob o regime de tempo integral em todas as suas unidades, além dos benefícios determinados por lei, os seguintes benefícios:



- Vale refeição/alimentação;
- Vale transporte;
- Seguro de vida (para todos os colaboradores).



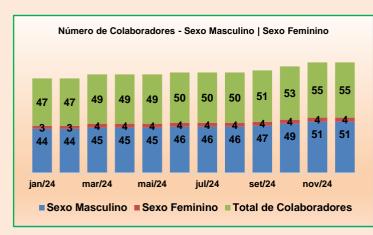


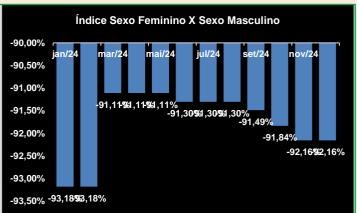


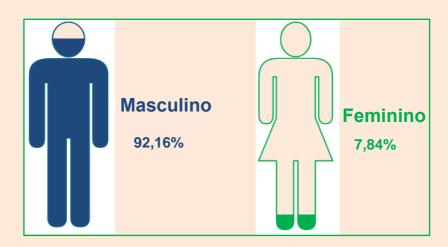




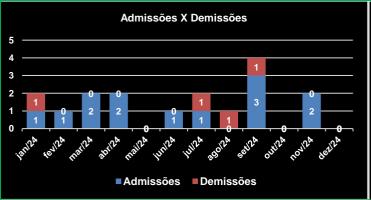
Colaboradores - Sexo Masculino X Sexo Feminino | ODS relacionados 3, 5 e 8







Cálculo do Índice de Turnover (Índice de Rotatividade de Colaboradores)
ODS relacionados 3, 5 e 8







# Sistema de Captação de Água da Chuva | ODS relacionados 6, 12 e 14

A água captada da chuva, serve muito bem para consumos que não exijamágua potável.

A captação é feita pelo sistema de calhas, que levam a água até o filtro, onde os resíduos e impurezas são eliminados, e a água é depositada em reservatórios apropriados.

Durante o período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2024, foram captados aproximadamente 92 mil litros de água da chuva.

Os 92 mil litros de água captados, foram utilizados na lavagem de veículos e pátio.

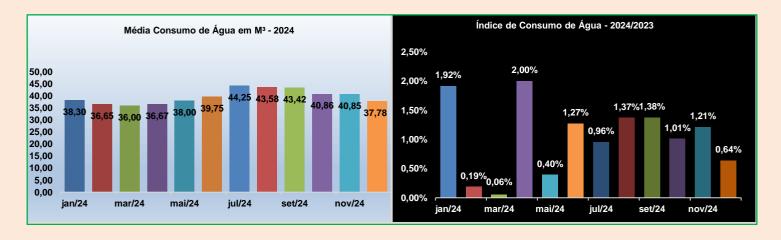
O sistema de captação de água da chuva foi instalado nos telhados e os reservatórios estão localizados no setor da borracharia, a finalidade é o reaproveitamento do recurso pluvial em fins não potáveis, como a lavagem de veículos, lavagem do pátio entre outros fins.

Foram consumido 475 M³ de água em 2024, em 2023 foram consumido 471 M³.

Tivemos um acréscimo de +1,04% de água potável em 2024 com relação a 2023.



Já no caso de água de terceiros (adquirida das companhias de fornecimento de água), foram consumidos em 2024, um total de 15.000 litros.



Nossa meta é reduzir o consumo de água em 10% em 2025.



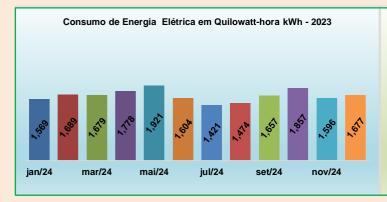
## Consumo de energia dentro da organização | ODS relacionados 9, 12, 13, 15

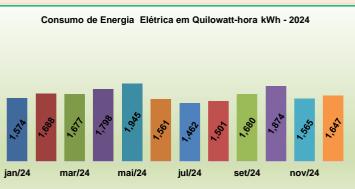
A, ESPMG, relata abaixo, os dados referentes ao consumo de energia elétrica para o desenvolvimento de suas atividades no ano de 2024 – Escopo-2.

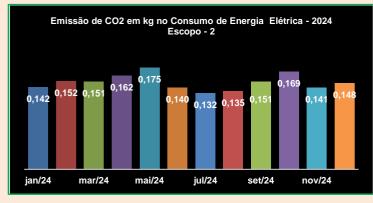
Em 2024 foram consumido 19.972 kWh - Escopo - 2

Tivemos um acréscimo em 2024 no consumo de energia elétrica de (+0,25%) em relação ao ano de 2023.







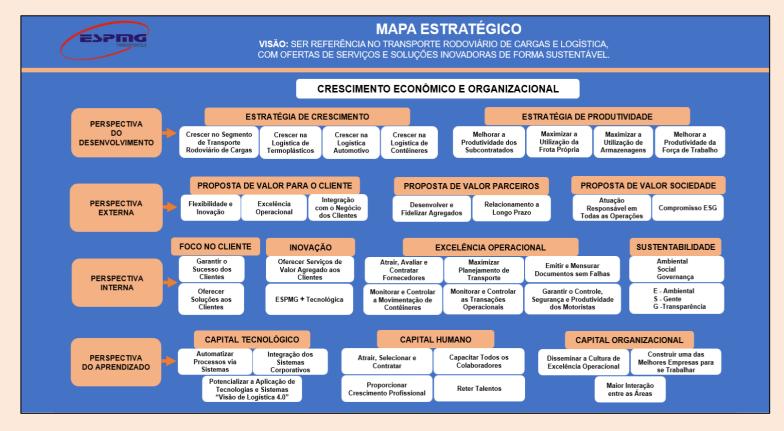






# MELHORES PRÁTICAS IMPLEMENTADAS E EMERGENTES DA ESPMG MAPA ESTRATÉGICO

**Visão do nosso mapa estratégico:** Ser referência no transporte rodoviário de cargas e logística com ofertas de serviços e soluções inovadoras de forma sustentável.



Nossos motoristas são avalidades e orientados a dirigerem conforme os criterios do programa — **PROGRAMA SCANIA FLEET MANAGEMENT**, onde resulta em melhores resultados obtidos devido a condução correta.





# Recuperação de Área Degradada por Meio de Plantio de Árvores | ODS relacionados 15



#### Semeando um Mundo Mais Sustentável

A proposta do projeto, teve como objetivo, a realização do plantio de mudas de várvores, para recuperação de áreas degradadas, conservar a biodiversidade, proteger os recursos hídricos e combatero aquecimento global. Consequentemente realizar a compensação das emissões da organização.

Indicador: Índice de Árvores Plantadas.

Meta estabelecida: 1.000 Mudas.

Por meio de parceria com a PAY DRAW SUSTENTABILIDADE LTDA & FFB, a ESPMG realisou o plantio de 1.000 mudas de árvores em 2023, para recuperação de áreas degradadas, conservando a biodiversidade, protegendo os recursos hídricos e combatendo o aquecimento global. Uma árvore, em média, é capaz de sequestrar 15,6 quilos de CO2 por ano, isso, na prática, quer dizer que 7 árvores conseguem sequestrar da atmosfera uma tonelada de carbono em seus primeiros 20 anos.

Programação para 2025: Realizar o plantio de 1.000 Mudas.

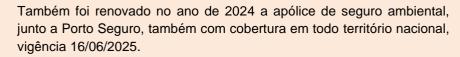






Investimento em Gerenciamento de Riscos e Seguro Ambiental ODS relacionados 13, 14 e 15

No ano de 2025 a ESPMG renovou seu contrato de parceria com a Empresa AMBIPAR RESPONSE, empresa de atendimento a emergências com acidentes envolvendo produtos químicos perigosos e não perigosos, com cobertura em todo território nacional, vigência 16/01/2026.





# PLANO DE ATENDIMENTO A EMERGÊNCIA





# Gestão de Treinamento ano 2024 | ODS relacionados 3, 4, 8 e 12



#### **MATRIZ ANUAL DE TREINAMENTO - 2024**

Coord. de Transporte / Coord. de Logística /	Carga	jan/24	fev/24	mar/24	abr/24	mai/24	jun/24	jul/24	ago/24	set/24	out/24	nov/24	dez/24	Total de
Conferente / Operacional	Horária	Treinados	Horas											
Movimentação Armazenamento e Transporte de P.P	4h00					6								24
A Sustentabilidade e Seus Desafios	2h00										6			10
Interpretação e divulgação dos riscos identificados pelo PGR	2h00								6					12
Programação de Treinamentos		0	0	0	0	6	0	0	6	0	6	0	0	
Total de Treinados		0	0	0	0	6	0	0	6	0	6	0	0	
Porcentagem de Treinados		#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	100%	#DIV/0!	#DIV/0!	100%	#DIV/0!	100%	#DIV/0!	#DIV/0!	46

Conferente, Ajudantes, Administração, Operacional, Borracheiro, Operador de empilhadeira.		jan/24 Treinados					jun/24 Treinados	jul/24 Treinados	ago/24 Treinados	set/24 Treinados	out/24 Treinados	nov/24 Treinados	dez/24 Treinados	
Brigada de Incêndio e Primeiros Socorros.	4h00						14							56
Programação de Treinamentos		0	0	0	0	0	14	0	0	0	0	0	0	
Total de Treinados		0	0	0	0	0	14	0	0	0	0	0	0	
Porcentagem de Treinados		#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	100%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	56

Motoristas Frota e Subcontratados	Carga	jan/24	fev/24	mar/24	abr/24	mai/24	jun/24	jul/24	ago/24	set/24	out/24	nov/24	dez/24	Total de
motoristas Frota e Subcontratados	Horária	Treinados	Horas											
Movimentação Armazenamento e Transporte de P.P	4h00					31								124
Maio Amarelo (Segurança no Trânsito) e Direção P. e Defensiva	4h00					38								152
Entrega e Treinamento do Manual do Motorista	2h00				31									62
Programa perda zero de pellets	2h00						31							62
Programa Olho Vivo na Estrada	4h00									31				124
A Sustentabilidade e Seus Desafios	2h00										31			62
Programa na Mão Certa — enfrentamento contra a exploração sexual de Crianças e Adolescentes.	2h00							31						62
Interpretação e divulgação dos riscos identificados pelo PGR	2h00								31					62
Programação de Treinamentos		0	0	0	31	70	31	31	31	31	31	0	0	
Total de Treinados		0	0	0	31	70	31	31	31	31	31	0	0	
Porcentagem de Treinados		#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	#DIV/0!	#DIV/0!	710

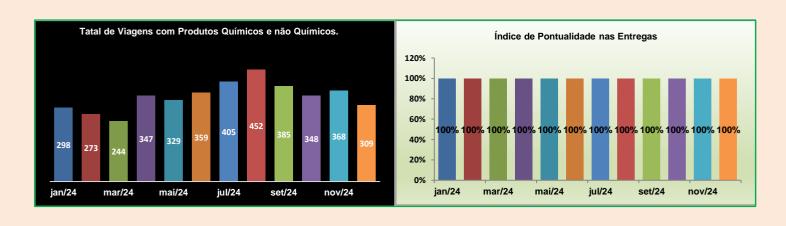
Operador de Empilhadeira	Carga	jan/24	fev/24	mar/24	abr/24	mai/24	jun/24	jul/24	ago/24	set/24	out/24	nov/24	dez/24	Total de
Operador de Empimadeira	Horária	Treinados	Horas											
Movimentação Armazenamento e Transporte de P.P	4h00			1										4
A Sustentabilidade e Seus Desafios	2h00										1			2
Uso e Conservação de EPI's, NR6	2h00						1							2
Transporte, Movimentação, Armazenagem e Manuseio de Materiais – NR 11	2h00											1		2
Interpretação e divulgação dos riscos identificados pelo PGR	2h00								1					2
Programação de Treinamentos		0	0	1	0	0	1	0	1	0	1	1	0	
Total de Treinados		0	0	1	0	0	1	0	1	0	1	1	0	
Porcentagem de Treinados		#DIV/0!	#DIV/0!	100%	#DIV/0!	#DIV/0!	100%	#DIV/0!	100%	#DIV/0!	100%	100%	#DIV/0!	12

Ajudantes	Carga	jan/24	fev/24	mar/24	abr/24	mai/24	jun/24	jul/24	ago/24	set/24	out/24	nov/24	dez/24	Total de
Ajudantes	Horária	Treinados	Horas											
Movimentação Armazenamento e Transporte de P.P	4h00					1								4
Segurança de Trabalho em Alturas - NR.35												4		4
Uso e Conservação de EPI's NR6	2h00						1							2
Interpretação e divulgação dos riscos identificados pelo PGR	2h00								1					2
Programação de Treinamentos		0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	4	0	
Total de Treinados		0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	4	0	
Porcentagem de Treinados		#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	100%	100%	#DIV/0!	100%	#DIV/0!	#DIV/0!	100%	#DIV/0!	12

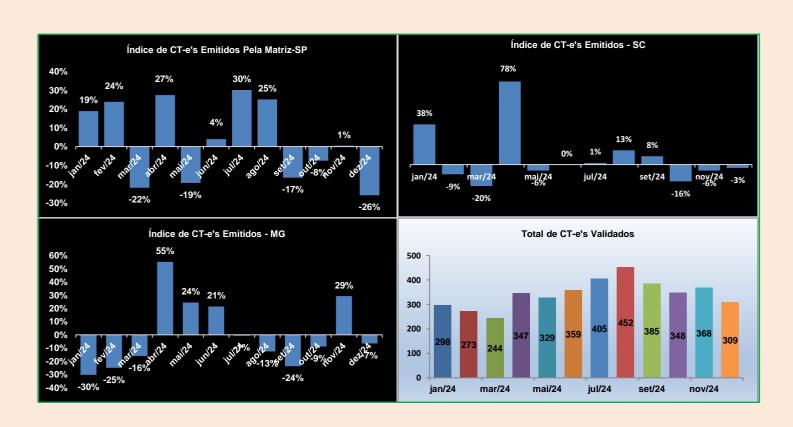
	Carga	jan/24	fev/24	mar/24	abr/24	mai/24	jun/24	jul/24	ago/24	set/24	out/24	nov/24	dez/24	Total de
	Horária	Treinados	Horas											
Uso e Conservação de EPI's, NR6	2h00						1							2
Vasos de Pressão – NR 13	2h00							1						2
Interpretação e divulgação dos riscos identificados pelo PGR	2h00								1					2
Programação de Treinamentos		0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	
Total de Treinados		0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	
Porcentagem de Treinados		#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	100%	100%	100%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	6



# Tatal de Viagens com Produtos Químicos e não Químicos: 4.117



# Índice de CT-e's Emitidos Pela Matriz-SP; Filial-SC e Filial-MG.





#### Licenças e Certificados



































#### **ESG E COMPLIANCE**

O Sistema ESG da ESPMG, está estruturado por meio de normas, regras, procedimentos e políticas de *compliance*, que regulam as atividades da Organização, ajudando a nós mantermos alinhados com a legislação e as normas de órgãos reguladores que regem o nosso segmento de atuação.

Por meio do atendimento das políticas de *compliance*, a ESPMG, não só garante sua conformidade com essas diretrizes (internas e externas), como também estabelece medidas e formas de controle para identificar e tratar quaisquer desvios ou ações fora da conduta ética esperada em todas as áreas: financeira, fiscal, contábil, ambiental, administrativa, operacional, trabalhista, entre outros.

Mais do que uma ferramenta de controle, nosso sistema ESG é essencial para que possamos nos consolidar no mercado, mostrando a nossa predisposição em atuar dentro dos limites éticos e legais.

#### POLÍTICAS QUE COMPÕEM O ESG E COMPLIANCE DA EMPRESA:

- 01. POLÍTICA DE COMPRAS SUSTENTÁVEIS;
- 02. POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE;
- 03. POLÍTICA DE SUBCONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS DE TRANSPORTE RODOVIÁRIO DE CARGAS;
- 04. CÓDIGO DE CONDUTA E ÉTICA PROFISSIONAL;
- 05. POLÍTICA DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO;
- 06. POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO;
- 07. POLÍTICA DE PREMIAÇÃO DO MOTORISTA CONSCIENTE;
- 08. POLÍTICA DE PROTEÇÃO DE DADOS E PRIVACIDADE LGPD;
- 09. POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS;
- 10. POLÍTICA DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO;
- 11. POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIAL;
- 12. POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL;
- 13. POLÍTICA DE RELACIONAMENTO COM CLIENTES;
- 14. POLÍTICA DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO MORAL, DO ASSÉDIO SEXUAL E DA DISCRIMINAÇÃO;
- 15. POLÍTICA DE GESTÃO DE CARGOS E SALÁRIOS;
- 16. POLÍTICA DE RELACIONAMENTO COM PARTES INTERESSADAS;
- 17. POLÍTICA DE RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES:
- 18. POLÍTICA ORGANIZACIONAL;
- 19. POLÍTICA DE PREVENÇÃO AO USO DE DROGAS E CONSUMO ABUSIVO DE ÁLCOOL.

A EXPRESSO SÃO PAULO MINAS, ACREDITA QUE ATITUDES FOCADAS EM SUSTENTABILIDADE PODEM MUDAR O MUNDO, E CONTINUAREMOS FAZENDO A NOSSA PARTE POR UM PLANETA MAIS LIMPO E SUSTENTÁVEL.